



Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu
Wydział Ekonomiczny w Opolu

Program studiów
dla kierunku

Finanse i Rachunkowość
studia II stopnia

Studia: niestacjonarne

Profil: praktyczny

Rok akademicki: 2023/2024 (nabór marcowy)

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

nazwa kierunku studiów	Finanse i Rachunkowość	
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	studia drugiego stopnia	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów stacjonarne/niestacjonarne	niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	4 semestry	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów	100 ECTS	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne -	Studia niestacjonarne 1234
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	magister	
Wymiar praktyk zawodowych	480 godzin	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	2023/2024 (nabór marcowy)	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Opis efektów uczenia się	Kod uniwersalnej charakterystyki
Wiedza absolwent zna i rozumie:		
K_W01	w stopniu pogłębionym terminologię używaną w finansach i rachunkowości, jej źródła oraz zastosowanie w nauce i praktyce	P7S_WG
K_W02	w stopniu pogłębionym szczegółowe cele, organizację, uwarunkowania prawne funkcjonowania jednostek w obszarze finansów i rachunkowości w aspekcie krajowym i międzynarodowym	P7S_WG, P7S_WK
K_W03	relacje między instytucjami finansowymi, systemem finansowym i realną sferą gospodarki	P7S_WG
K_W04	potrzebę harmonizacji i standaryzacji prawnych regulacji w rachunkowości	P7S_WK
K_W05	akty prawa finansowego obowiązujące w Unii Europejskiej	P7S_WG
K_W06	rodzaje i metody zarządzania ryzykiem w finansach i rachunkowości	P7S_WG
K_W07	wybrane metody oceny efektywności poszczególnych obszarów gospodarowania jednostek oraz wybrane metody	P7S_WG

	oceny rzetelności i wiarygodności prezentacji ich sytuacji ekonomicznej	
K_W08	współczesne koncepcje zarządzania kosztami w przedsiębiorstwie	P7S_WG
K_W09	nowoczesne nurty rachunkowości zarządczej i identyfikuje w stopniu pogłębionym możliwość ich zastosowania we współczesnej gospodarce	P7S_WG
K_W10	zasady etyki w dziedzinie rachunkowości i finansów oraz skutki nadużyć gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W11	w stopniu pogłębionym instrumenty finansowe oraz ich zastosowania i wykorzystanie z uwzględnieniem ryzyka	P7S_WG
K_W12	pojęcia oraz znaczenia własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
K_W13	zasady organizowania i rozwoju różnych form przedsiębiorczości z wykorzystaniem wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości	P7S_WK
Umiejętności absolwent potrafi:		
K_U01	samodzielnie identyfikować zjawiska i procesy społeczno-gospodarcze w kategoriach finansów i rachunkowości	P7S_UW
K_U02	wykorzystywać międzynarodowe i krajowe regulacje prawne z zakresu rachunkowości i finansów do rozwiązywania problemów praktyki, z wykorzystaniem norm etyki gospodarczej	P7S_UW
K_U03	zastosować wiedzę teoretyczną z finansów i rachunkowości do samodzielnej lub zespołowej analizy przyczyn, przebiegu i konsekwencji zjawisk lub procesów rzeczywistości ekonomicznej	P7S_UW, P7S_UO
K_U04	ustalić wartości wskaźników finansowych dotyczących poziomu bezpieczeństwa i efektywności podmiotów gospodarczych oraz interpretować uzyskane wyniki	P7S_UW
K_U05	korzystać z metod zarządzania różnymi rodzajami ryzyka w działalności gospodarczej	P7S_UW
K_U06	interpretować i wykorzystywać podstawowe akty prawa finansowego	P7S_UW
K_U07	wykorzystywać narzędzia rachunkowości zarządczej w procesie podejmowania decyzji	P7S_UW
K_U08	opracować pisemnie projekty, raporty, sprawozdania, przeglądy na temat zagadnień typowych dla finansów i rachunkowości, z wykorzystaniem wybranej literatury przedmiotu i innych udokumentowanych źródeł informacji oraz baz danych	P7S_UW, P7S_UK
K_U09	komunikować się z otoczeniem oraz przekazywać swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu, w tym narzędzi informatycznych, prowadzić debatę	P7S_UK
K_U10	dobierać właściwą metodę badawczą, przedstawić i zinterpretować wyniki badań	P7S_UW
K_U11	posługiwać się językiem obcym, w tym specjalistyczną terminologią z zakresu finansów i rachunkowości, na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK
K_U12	planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	P7S_UU

K_U13	współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role, w tym rolę lidera	P7S_UO
Kompetencje społeczne absolwent jest gotów do:		
K_K01	dokonania krytycznej oceny poziom swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz społecznych	P7S_KK
K_K02	doceniania znaczenia wiedzy i zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów poznawczych i praktycznych	P7S_KK
K_K03	myślenia i działania w sposób kreatywny i przedsiębiorczy	P7S_KO
K_K04	inicjowania i organizowania działań na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego oraz inspirowania innych do podejmowania tego typu działań	P7S_KO
K_K05	brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania związane z wykonywaną pracą i pełnioną rolą zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych	P7S_KR
K_K06	przestrzegania, promowania i rozwijania zasad etyki zawodowej, a także podtrzymywania etosu zawodów związanych z finansami i rachunkowością	P7S_KR

III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY PROWADZENIA WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ I TREŚCI PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW

A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY ICH PROWADZENIA

Kierunek: Finanse i Rachunkowość																																			
Studia drugiego stopnia - magisterskie																																			
Nabor: 2023/2024 (NABOR: MAFICOWY)																																			
Nazwa zajęć	K_W01	K_W02	K_W03	K_W04	K_W05	K_W06	K_W07	K_W08	K_W09	K_W10	K_W11	K_W12	K_W13	K_U01	K_U02	K_U03	K_U04	K_U05	K_U06	K_U07	K_U08	K_U09	K_U10	K_U11	K_U12	K_U13	K_K01	K_K02	K_K03	K_K04	K_K05	K_K06	K_K07		
Organisatorisches Verhalten													X											X			X								
Antropologia kulturowa	X			X		X				X				X	X							X	X	X			X		X					X	
BRP															X																				
Filozofia																																			
Język obcy biznesowy - angielski																						X		X				X						X	
Język obcy biznesowy - niemiecki																						X		X				X						X	
Organisational Behaviour													X											X				X							
Praktyczne aspekty prawa				X	X								X		X					X								X							
Proseminarium II												X													X				X						
Współczesne problemy społeczno-gospodarcze			X										X		X							X			X		X	X	X						
Razem zajęcia ogólne	1	0	1	2	1	1	0	0	1	0	0	2	2	2	3	1	0	0	1	0	0	X		X		0	X	1	4	1	3	0	1		
Analiza instrumentów finansowych	X	X									X			X	X				X																
Makroekonomia	X	X	X												X	X											X		X						
Narzędzia informatyczne w analizie danych finansowych																						X			X										
Polityka pieniężna	X	X	X											X	X														X						
Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów II	X							X	X							X						X							X					X	
Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów I	X							X	X							X						X							X					X	
Raportowanie zarządcze i niefinansowe	X			X		X	X	X	X				X				X	X				X					X		X					X	
Zarządzanie projektem inwestycyjnym						X	X	X	X								X	X							X				X					X	
Razem zajęcia kierunkowe	6	3	2	1	0	1	2	3	4	2	1	0	1	2	2	5	2	2	0	3	1	0	0	0	1	2	1	2	5	1	3	0	0		
Practical aspects of law				X	X								X		X					X						X		X							
Praktische Aspekte des Rechts				X	X								X		X					X						X		X							
E-Marketing														X											X				X					X	
Praktyka zawodowa		X	X										X									X			X		X		X				X	X	
Seminarium magisterskie																									X		X		X					X	
Razem zajęcia wybieralne	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	3	1	1	2	0	0	0	2	0	1	0	1	0	1	0	4	2	2	0	1	2	0		
Audying	X	X		X											X					X										X					X
Ewidencja zaawansowanych zdarzeń w księgach rachunkowych				X											X																			X	
Kontrola i audyt wewnętrzny	X	X		X													X				X													X	
Międzynarodowe standardy sprawozdawczości finansowej		X		X	X																X						X							X	
Rachunkowość grup kapitałowych						X		X									X																	X	
Rachunkowość instrumentów finansowych						X	X	X	X		X						X				X							X					X		
Wycena podmiotów gospodarczych		X	X														X				X							X						X	
Razem specjalność RISF	2	5	1	4	1	1	1	2	2	0	1	0	0	0	2	2	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3	3	0		
Audying	X	X		X											X					X										X					X
Controlling – system sterowania przedsiębiorstwem	X			X					X												X													X	
Doradztwo podatkowe i ubezpieczeniowe		X	X	X	X												X	X	X	X							X	X		X					X
Międzynarodowe standardy audytu wewnętrznego					X			X																											
Strategiczne zarządzanie finansami									X								X	X	X	X								X						X	
Symulacja biznesowa II																X	X								X			X						X	
VBM - Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa						X										X	X								X		X	X						X	
Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie						X				X						X	X								X		X	X						X	
Razem specjalność ZFiCWp	2	2	1	3	1	2	1	1	2		X	0	0	0	0	5	3	3	3	3	1	0	0	0	0	1	2	3	0	3	0	5	0	0	

B) ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ ORAZ TREŚCI PROGRAMOWE ZAPEWNIAJĄCE UZYSKANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Nazwa Przedmiotu	Treści
Zajęcia	kształcenia ogólnego
BHP	Organizacja ochrony pracy w zakładzie
	Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w zakresie bhp
	Uprawnienia i obowiązki pracownika
	Wypadek przy pracy
	Pierwsza pomoc przedlekarska w nagłych wypadkach
Antropologia kulturowa	Kultura i kultury
	Ewolucjonizm i funkcjonalizm
	Tematy centralne I - Obrzędy i symbole
	Strukturalizm i poststrukturalizm
	Tematy centralne II - Rodzina i pokrewieństwo
	Etniczność
Filozofia	Filozofia i jej działy. Różnice pomiędzy filozofią a nauką, mitem, sztuką, religią i ideologią
	Pojęcie bytu i sposobu istnienia (monizm, dualizm, pluralizm, idealizm, realizm, materializm, spirytualizm). Spór o istnienie świata
	Zagadnienie prawdy (przegląd stanowisk i definicji)
	Epistemologia: empiryzm (genetyczny i metodologiczny); racjonalizm (natywizm i aprioryzm); zagadnienie granic poznania
	Wolność a determinizm
	Myślenie jako narzędzie nauki i istota człowieczeństwa. Świadomość: samoświadomość a nieświadomość (perspektywa psychoanalityczna)
	Szczęście: autarkia, epikureizm, stoicyzm, źródła szczęścia
	Humanizm i tolerancja
	Język: język a człowieczeństwo, język ciała, fizjonomika
	Świat wartości - stanowiska aksjologiczne: absolutyzm, relatywizm, subiektywizm, obiektywizm
	Język obcy biznesowy – angielski
Companies	
Banking and Finance	
Selling	
Financial Statements	
Human Resources – Employee Handbook, Notice of Dismissal	
Marketing	
Economy and Planning	
Accountancy – Balance Sheets, Payments and Credit terms	
Management – Managing people, International conference calls – working across cultures	
Język obcy biznesowy – niemiecki	Finanzwelt - Wortschatz
	Berufe und Gehälter
	Unternehmensstruktur und Arbeitsplatz

	Geld und Banken
	Ausgaben und Kostenrechnung
	Zahlungsschwierigkeiten
	Buchhaltung und Steuern
	Geldanlagen
	Zahlungsverkehr
	Korrespondenz und Dokumente im Finanzsektor
Organisational Behaviour	Organizational behavior - the essence, types
	Human attitudes. Influence of temperament, intelligence and perception and understanding on human behaviour in the organization
	Values, motivation, power
	Individual and group decisions
	Communication and conflicts in the organization
	Ethics in organizational behavior
Organisatorisches Verhalten	Organisationsorientierte Verhaltensweise – Grundgedanken, Type
	Menschliche Einstellungen. Einfluss von Temperament, Intelligenz so wie Wahrnehmung und Verständnis auf das menschliche Verhalten in der Organisation
	Werte, Motivation, Macht
	Einzel- und Gruppenentscheidungen
	Kommunikation und Konflikte in der Organisation
	Ethik in der organisationsorientierten Verhaltensweise
Praktyczne aspekty prawa	Wstęp do prawa cywilnego. Podmioty i przedmioty prawa. Pełnomocnictwo. Własność a posiadanie. Przedawnienia
	Umowy w obrocie gospodarczym z elementami windykacji
	Ustawa „Prawo przedsiębiorców”. Spółki osobowe i kapitałowe z elementami prawa upadłościowego i naprawczego
	Pracownik w przedsiębiorstwie, wybrane zagadnienia z prawa pracy
	Wybrane zagadnienia z prawa rodzinnego i opiekuńczego z elementami prawa spadkowego
	Wybrane zagadnienia z postępowania administracyjnego
Proseminarium II	Wymogi formalne dla prac magisterskich
	Sformułowanie problemu badawczego, celów pracy i hipotez badawczych
	Znaczenie i wykorzystanie literatury oraz innych źródeł w procesie tworzenia pracy magisterskiej
	Struktura pracy magisterskiej
Współczesne problemy społeczno-gospodarcze	Globalizacja i jej wpływ na Polskę.
	Zachowania konsumenckie Polaków.
	Rozwój gospodarczy Polski a poziom życia społeczeństwa w świetle wybranych mierników ekonomicznych.
	Rynek pracy – uwarunkowania, problemy, tendencje.
	Polityka fiskalna państwa, jej charakterystyka oraz ocena.
	Polityka monetarna państwa, jej charakterystyka i ocena.
	Kierunki i problemy rozwoju oraz dynamika handlu zagranicznego Polski.
Zajęcia	kierunkowe
	Wstęp do inwestowania - analiza korzyści, ryzyka i czasu

Analiza instrumentów finansowych	Rodzaje instrumentów finansowych Instrument finansowy a papier wartościowy Podział instrumentów finansowych Charakterystyka rynków finansowych Uczestnicy rynków finansowych
	Wycena obligacji Kalkulacja YTM, własności YTM Ryzyko inwestycji w obligacje (duration) Strategie obligacyjne (dopasowanie, immunizacja)
	Wycena akcji Oczekiwana stopa zwrotu Ryzyko inwestycji w akcje
	Konstrukcja portfela akcji Portfel dwu- i wieloskładnikowy Portfel z instrumentami wolnymi od ryzyka
	Modele rynku kapitałowego: Sharpe-a, CAPM
	Ocena efektywności portfeli inwestycyjnych
Makroekonomia	Mierniki makroekonomiczne
	Walka szkół w makroekonomii (klasyczny i keynesowski model wyznaczania produktu). Determinanty dochodu narodowego
	Teorie konsumpcji (efekt rygla, teoria stałego dochodu, teoria konsumpcji i oszczędności w cyklu życia)
	Model wzrostu dochodu według J.M. Keynesa
	Model mnożnikowy – teoria i praktyka makroekonomii
	Cykl koniunkturalny
	Procesy dynamiczne w gospodarce rynkowej
	Rynek pracy i bezrobocie
	Inflacja
	Pieniądz i system bankowy
	Polityka stabilizacji gospodarczej
Narzędzia informatyczne w analizie danych finansowych	Omówienie programów najczęściej wykorzystywanych do analizy danych
	Przykłady metod pozyskiwania danych
	Dostosowywanie danych do potrzeb użytkownika
	Analiza danych finansowych
	Wykorzystanie formuł finansowych w Excelu do analizy danych
	Sposoby wizualizacji wyników analizy danych finansowych
	Automatyzacje procesów
Polityka pieniężna	Bank centralny w gospodarce rynkowej: zadania, funkcje i rola banku centralnego w systemie finansowym państwa
	Definicje i rodzaje polityki pieniężnej
	Strategie i cele polityki pieniężnej
	Mechanizm i kanały transmisji impulsów polityki pieniężnej
	Instrumenty polityki pieniężnej
	Wpływ polityki pieniężnej na gospodarkę
	Aktualne tendencje w bankowości
	Zarządzanie bankiem komercyjnym
	Istota i klasyfikacje kosztów

Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów I	Rachunek kosztów. Pojęcie
	Zasady grupowania kosztów
	Rozliczenia kosztów pośrednich
	Kosztowa wycena produktów i produkcji niezakończonych
	Kalkulacje podziałowe
	Kalkulacje doliczeniowe
Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów II	Rachunek kosztów standardowych
	Rachunek kosztów zmiennych
	Procesowy rachunek kosztów
	Rachunki decyzyjne
	Budżetowa kontrola i analiza kosztów
Raportowanie zarządcze i niefinansowe	System raportowania w przedsiębiorstwie
	Sprawozdanie z działalności.
	Zrównoważony rozwój jako fundament społecznie odpowiedzialnego funkcjonowania przedsiębiorstw
	Zakres raportowania niefinansowego
	Podstawy prawne prezentacji danych niefinansowych
	Problematyka zróżnicowania formy raportowania niefinansowego w praktyce gospodarczej
Zarządzanie projektem inwestycyjnym	Projekt inwestycyjny – pojęcie i istota. Różnica pomiędzy projektem a przedsięwzięciem
	Fazy życia projektu inwestycyjnego
	Rodzaje kosztów w projekcie. Koszt a nakład
	Planowanie przepływów pieniężnych w projekcie
	Budżet gotówkowy. Źródła finansowania inwestycji a budżet gotówkowy
	Harmonogramowanie zadań i zasobów w projekcie – wykres Gantta
	Ocena efektywności projektu
	Ryzyko w projekcie. Metody identyfikacji, analizy i zarządzania ryzykiem w projekcie
Zajęcia wybieralne*	Practical aspects of law
	Praktische Aspekte des Rechts
	E-Marketing
	Praktyka zawodowa
	Seminarium magisterskie
Specjalność*: Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa	Audyting
	Ewidencja zaawansowanych zdarzeń w księgach rachunkowych
	Kontrola i audyt wewnętrzny
	Międzynarodowe standardy sprawozdawczości finansowej
	Rachunkowość grup kapitałowych
	Rachunkowość instrumentów finansowych
	Wycena podmiotów gospodarczych
Specjalność*: Zarządzanie finansami i controlling w przedsiębiorstwie	Audyting
	Controlling – system sterowania przedsiębiorstwem
	Doradztwo podatkowe i ubezpieczeniowe
	Międzynarodowe standardy audytu wewnętrznego
	Strategiczne zarządzanie finansami

	Symulacja biznesowa II
	VBM - Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa
	Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie

*Zajęcia mogą podlegać zmianom

IV. PROGRAM STUDIÓW

Specjalności proponowane na I stopniu kierunku Finanse i Rachunkowość:

- Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa
- Zarządzanie finansami i controlling w przedsiębiorstwie

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1	Ekonomia i finanse	100%

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE -
	STUDIA NIESTACJONARNE 44 ECTS
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE -
	STUDIA NIESTACJONARNE 69 – 73 ECTS (69 – 73%)
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECTS (5%)
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	67 ECTS (67%)
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	20

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są integralną częścią procesu dydaktycznego. Program studiów przewiduje praktyki zawodowe w wymiarze 480 godz., tj. 3 miesiące (20 pkt ECTS). Celem praktyk zawodowych jest umożliwienie studentom zastosowania w praktyce wiedzy, umiejętności i kompetencji pozyskanych w toku zajęć oraz ich uzupełnienie o pogłębione i rozszerzone doświadczenia praktyczne, niezbędne do spełnienia oczekiwań rynku pracy. Praktyki są odbywane w trakcie IV semestru studiów. Miejsca praktyk dobierane są przez uczelnię, możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed potwierdzeniem ich zaliczenia. Nadzór merytoryczny nad realizacją praktyk zawodowych jest etapowy, realizują go: opiekun praktyk w przedsiębiorstwie/instytucji, uczelniany merytoryczny opiekun praktyk oraz Biuro Karier.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Weryfikacja efektów uczenia się stanowi uniwersalny system umożliwiający monitorowanie, sprawdzanie i ocenianie procesu uczenia się studenta w trakcie całego cyklu kształcenia w uczelni. W doborze metod weryfikacji uwzględnia się rodzaje efektów (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne), etapy kształcenia (I stopień, II stopień), kierunki/programy studiów (merytoryka), a także treści (teoretyczne, praktyczne) i formy zajęć (wykład, ćwiczenia, lektorat, konwersatorium, laboratorium, seminarium, praktyka zawodowa). W uczelni przyjmuje się określone sposoby weryfikacji efektów uczenia się: egzaminy (ustne lub pisemne), prace kontrolne, kolokwia, projekty, a także inne aktywności zlecone przez dydaktyka, takie jak np.: ćwiczenia/zadania indywidualne i grupowe, case study, dyskusje dydaktyczne/debaty, prezentacje, gry dydaktyczne. Zróżnicowanie metod weryfikacji pozwala na całościowe kontrolowanie postępów w procesie uczenia się studenta. Szczegółowe informacje co do zasad i sposobów weryfikacji i oceny osiągnięcia efektów uczenia się w odniesieniu do poszczególnych zajęć/grup zajęć, zamieszczone są w kartach zajęć. Poziom osiągnięcia efektów uczenia się studenta dokumentuje się:

- w przypadku wykładu, ćwiczeń, lektoratu, konwersatorium, laboratorium, seminarium – w protokole egzaminu/zaliczenia,
- w przypadku praktyki zawodowej – w protokole zaliczenia praktyki,
- w przypadku egzaminu dyplomowego – w protokole egzaminu dyplomowego.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się podlegają stałej kontroli Metodyka oraz Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia.

E) WYKAZ ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM PUNKTÓW ECTS

Studia niestacjonarne

Lp.	ZAJĘCIA/GRUPY ZAJĘĆ	Semestr	ECTS	Godz. łącznie
1	BHP	1	1	16
2	Język obcy biznesowy	1,2	6	80
3	Praktyczne aspekty prawa	3	2	14
4	Współczesne problemy społeczno-gospodarcze	1	2	18
5	Proseminarium II	1	1	4
6	Organisational Behaviour/Organisatorisches Verhalten	1	2	8
7	Antropologia kulturowa	1	2	18
8	Filozofia	3	3	20
9	Analiza instrumentów finansowych	4	3	28
10	Makroekonomia	3	2	28
11	Polityka pieniężna	4	2	28
12	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	1	3	26
13	Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów I	2	3	28
14	Rachunkowość zarządcza z rachunkiem kosztów II	3	3	28
15	Raportowanie zarządcze i niefinansowe	1	3	28
16	Narzędzia informatyczne w analizie danych finansowych	1	3	28
17	Przedmiot do wyboru	3	2	30
18	Praktyka zawodowa	4	20	480
19	Seminarium magisterskie	2,3,4	10	134
20	Przedmioty specjalizacyjne	2,3	27	190

Semestr	ECTS
1	20
2	24-26*
3	23-25*
4	31
Razem	100

*w zależności od specjalności