



Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu Wydział Ekonomiczny w Opolu

Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
Wydział Ekonomiczny w Opolu

Program studiów
dla kierunku

**Administracja i bezpieczeństwo wewnętrzne
studia II stopnia**

Studia: stacjonarne/niestacjonarne

Profil: praktyczny

Rok akademicki: 2023/2024

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

nazwa kierunku studiów	Administracja i bezpieczeństwo wewnętrzne	
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	Studia II stopnia	
Profil kształcenia	praktyczny	
Forma studiów stacjonarne/niestacjonarne	stacjonarne/niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	4 semestry	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.	120 ECTS	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne 1772	Studia niestacjonarne 1309
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	magister	
Wymiar praktyk zawodowych	480h	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	2023	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Opis efektów uczenia się	Kod uniwersalnej charakterystyki
Wiedza absolwent zna i rozumie		
K_W01	pogłębioną terminologię używaną w administracji i bezpieczeństwie wewnętrznym, jej źródła oraz zastosowanie w nauce i praktyce	P7S_WG
K_W02	cele, organizację, uwarunkowania prawne i funkcjonowanie jednostek i instytucji w obszarze administracji i bezpieczeństwa wewnętrznego w aspekcie krajowym i międzynarodowym oraz wzajemne relacje między nimi	P7S_WG, P7S_WK
K_W03	w pogłębionym stopniu ramy praw człowieka i obywatela oraz psychologiczne i socjologiczne podstawy działalności jednostek i organizacji	P7S_WG
K_W04	w sposób pogłębiony rozwój myśli ludzkiej i jej naukowe pojmowanie niezbędne do zrozumienia źródeł, modeli i metod badań nad bezpieczeństwem i administracją oraz prowadzenia badań naukowych i pracy umysłowej	P7S_WG, P7S_WK
K_W05	w sposób pogłębiony podstawy rozwoju ustrojów państwowych i konfliktów pomiędzy bytami państwowymi oraz integrowania organizacji na szczeblu regionalnym	P7S_WG, P7S_WK

K_W06	zasady ochrony tajemnic niezbędnych do zrozumienia oraz rozwijania i stosowania rozwiązań w zakresie udostępniania informacji publicznej, zabezpieczania informacji i danych (w tym osobowych)	P7S_WK
K_W07	zagrożenia cywilizacyjne i ich statystyki, pozwalające na wyciąganie wniosków i organizowanie współdziałania służb, straży, inspekcji i instytucji zajmujących się bezpieczeństwem i administracją	P7S_WG
K_W08	w sposób pogłębiony organizację ochrony bezpieczeństwa wewnętrznego, a w tym infrastruktury krytycznej, jak również dysponuje rozbudowaną wiedzą z zakresu instytucji, aktów prawnych i konstrukcji z zakresu ochrony prawnej, ochrony ludności i zarządzania kryzysowego oraz ustroju administracji, w tym organów ścigania	P7S_WG, P7S_WK
K_W09	kontekst i metody przeciwdziałania współczesnym zagrożeniom, w tym programy prewencyjne i strategie zapobiegania sytuacjom patologicznym i działaniom przestępczym	P7S_WG, P7S_WK
K_W10	zasady zarządzania strategicznego (w tym ma pogłębioną wiedzę dotyczącą podejmowania decyzji, tworzenia i rozwoju organizacji, rozwiązywania problemów w tym zakresie)	P7S_WK, P7S_WG
K_W11	pojęcie oraz znaczenie własności intelektualnej, zwłaszcza w kontekście ochrony praw autorskich i praw pokrewnych, a także rozumie konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
Umiejętności absolwent potrafi		
K_U01	dostrzegać powiązania nauki o bezpieczeństwie i administracji z innymi naukami oraz z praktyką życia codziennego, jak również wykorzystywać przepisy w zakresie praw i wolności człowieka	P7S_UW
K_U02	samodzielnie komunikować się ze współpracownikami, jak również z petentami i przedstawicielami środków masowego przekazu, odpowiednio określając i reagując na interakcje międzyludzkie, w tym również potrafi prowadzić debatę	P7S_UK
K_U03	odnosić fakty społeczno - polityczno-gospodarcze do uwarunkowań geograficznych identyfikując przy tym procesy i powiązania w skali globalnej i regionalnej	P7S_UW
K_U04	samodzielnie kwalifikować informacje do grupy prawnie chronionych	P7S_UW
K_U05	kwalifikować i systematyzować zjawiska w zakresie bezpieczeństwa, w tym zagrożenia o charakterze terrorystycznym, sabotażowo-dywersyjnym, jak również zagrożenia wynikające z zakresu działalności zorganizowanych grup przestępczych działających w wymiarze krajowym i międzynarodowym	P7S_UW
K_U06	pełnić kompetencje kierownicze i zarządzające korzystając z aktów prawnych regulujących ochronę prawną, stosować procedury administracyjne, jak również, analizując zagrożenia, podejmować zadania z zakresu ochrony ludności	P7S_UW, P7S_UO
K_U07	umiejętnie analizować rolę potencjału i zadań podmiotów oraz organizacji w systemie bezpieczeństwa wewnętrznego i administracji państwa	P7S_UW, P7S_UO
K_U08	opracować pisemnie projekty, raporty, sprawozdania, przeglądy na temat zagadnień typowych dla administracji i bezpieczeństwa, z wykorzystaniem wybranej literatury przedmiotu i innych udokumentowanych źródeł informacji	P7S_UW, P7S_UO

	oraz baz danych, precyzować cele oraz wywodzić z nich zadania szczegółowe dla ich realizacji	
K_U09	rozwiązywać problemy pojawiające w związku z realizowaniem zadań w strukturach organizacji zajmujących się bezpieczeństwem wewnętrznym i administracją, stosując i egzekwując adekwatne regulacje prawne	P7S_UW, P7S_UO
K_U10	dobrać właściwą metodę badawczą, przedstawić i zinterpretować wyniki badań	P7S_UW
K_U11	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk społecznych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK
K_U12	planować i realizować własne uczenie się przez całe życie	P7S_UU
Kompetencje społeczne absolwent jest gotów do		
K_K01	stworzenia klimatu sprzyjającego efektywnej współpracy i realizacji zadań oraz kreowania pozytywnego wizerunku instytucji, działając jednocześnie na rzecz zachowań prospołecznych i rozwijania kontaktów międzynarodowych	P7S_KO, P7S_KR
K_K02	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i poszukiwania odpowiedzi na nurtujące go pytania	P7S_KK
K_K03	aktywnego funkcjonowania w grupie i w strukturach organizacji zajmujących się bezpieczeństwem wewnętrznymi i w administracją, przyjmując w nich różne role, stosując i egzekwując adekwatne regulacje prawne i etyczne	P7S_KR, P7S_KO
K_K04	podejmowania inicjatyw społecznych oraz dokonywania predykcji ich skutków w kontekście regulacyjnej i ochronnej funkcji państwa	P7S_KO
K_K05	wzięcia odpowiedzialności za podejmowane decyzje i powierzone mu zadania	P7S_KR, P7S_KO
K_K06	przedstawienia otoczeniu (jednostkom) i organizacji zagrożenia, jakie przynoszą terroryzm, zagrożenia epidemiologiczne i pandemiczne, zagrożenia związane z ruchem lądowym, jak również zjawiska powiązane z przestępczością zorganizowaną, kryminalną, gospodarczą i korupcyjną i sposoby ich rozwiązania	P7S_KK, P7S_KO

III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY PROWADZENIA WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZEANI SIĘ I TREŚCI PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW

A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY ICH PROWADZENIA

B) ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ ORAZ TREŚCI PROGRAMOWE ZAPEWNIAJĄCE UZYSKANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Nazwa zajęć	Treści
ANTROPOLOGIA KULTUROWA	Spotkanie z innością. Kultura i kultury
	Globalizacja i glokalizacja kultury.
	Tematy centralne I - Obrzędy, rytuały, symbole i teatralizacja kultury
	Społeczne ramy pamięci
	Wirtualne wspólnoty
	Etniczność
BHP	Organizacja ochrony pracy w zakładzie
	Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w zakresie bhp
	Uprawnienia i obowiązki pracownika
	Wypadek przy pracy
	Pierwsza pomoc przedlekarska w nagłych wypadkach
BEZPIECZEŃSTWO SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH	Bezpieczeństwo – podstawowe pojęcia. Pojęcie społeczności lokalnej.
	Rozwój lokalizmu w Europie i Polsce
	Tendencje i uwarunkowania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego w Polsce
	Podstawy prawne, formy i zadania podmiotów uczestniczących w procesie ochrony osób i mienia
	Tożsamość kulturowa i potencjał społeczny a bezpieczeństwo lokalne
	Problemy społeczności lokalnej – zakres i sposoby rozwiązywania.
	Zarządzanie kryzysowe jako realizacja obowiązku administracji samorządowej
	Służby mundurowe a bezpieczeństwo społeczności lokalnej
	Programy prewencyjne i profilaktyczna a bezpieczeństwo społeczności lokalnej. Edukacja dla bezpieczeństwa
ORGANISATIONAL BEHAVIOUR	Organizational behavior - the essence, types
	Human attitudes. Influence of temperament, intelligence and perception and understanding on human behaviour in the organization
	Values, motivation, power
	Individual and group decisions
	Communication and conflicts in the organization
	Ethics in organizational behavior
ORGANISATORISCHES VERHALTEN	Organisationsorientierte Verhaltensweise – Grundgedanken, Type
	Menschliche Einstellungen. Einfluss von Temperament, Intelligenz so wie Wahrnehmung und Verständnis auf das menschliche Verhalten in der Organisation
	Werte, Motivation, Macht
	Einzel- und Gruppenentscheidungen
	Kommunikation und Konflikte in der Organisation
	Ethik in der organisationsorientierten Verhaltensweise
	Istota i znaczenie bezpieczeństwa systemów informatycznych Typologia źródeł zagrożeń bezpieczeństwa informacyjnego
	Informatyczne systemy wspomaganie bezpieczeństwa
	Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni

INFORMATYCZNE SYSTEMY BEZPIECZEŃSTWA	Aspekty prawne ochrony informacji i bezpieczeństwa systemów i informatycznych
	Wdrażanie polityki bezpieczeństwa informacji, kontrola, monitorowanie bezpieczeństwa informacji
	Sposoby zabezpieczeń: zapewnienie dostępności, identyfikacja, uwierzytelnianie, autoryzacja, monitorowanie, szyfrowanie, modele bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo transakcji elektronicznych, podpis elektroniczny
	Identyfikacja zagrożeń bezpieczeństwa informacyjnego, dobór metod i narzędzi ochrony bezpieczeństwa z wykorzystaniem systemów informatycznych. Klasyfikacja i omówienie podstawowych mechanizmów zapewniania bezpieczeństwa informacji oraz systemów informatycznych. Zasady reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa systemów informacyjnych
	Proces zarządzania ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa informacji oraz informatycznych systemów wspomagania bezpieczeństwa
	Kryptograficzne metody ochrony danych i informacji. Biometryczne metody kontroli dostępu i autoryzacji użytkownika
	Kierunki badań i rozwoju w dziedzinie bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych
FILOZOFIA	Filozofia i jej działy. Różnice pomiędzy filozofią a nauką, mitem, sztuką, religią i ideologią.
	Pojęcie bytu i sposobu istnienia (monizm, dualizm, pluralizm, idealizm, realizm, materializm, spirytualizm). Spór o istnienie świata.
	Podstawowe zagadnienia i orientacje filozofii Zachodu w ujęciu historycznym.
	Epistemologia: empiryzm (genetyczny i metodologiczny); racjonalizm (natywizm i aprioryzm); zagadnienie granic poznania
	Wolność a determinizm
	Filozofia polityczna
	Wola: wolna wola, wola mocy
	Szczęście: autarkia, epikureizm, stoicyzm, źródła szczęścia
	Humanizm i tolerancja
	Świat wartości - stanowiska aksjologiczne: absolutyzm, relatywizm, subiektywizm, obiektywizm
JĘZYK OBCY FACHOWY ANGIELSKI	Environment: how to tackle anti-social behaviour, acts of vandalism, rules and regulations, internal security, products- Internet, patrolling the streets, goals and functions
	Organised crime in the world: terrorism, human trafficking, international vehicle crime, financial crime, cybercrime
	Peacekeeping missions and Organisations: genocide prevention, war crimes, crimes against humanity, children & armed conflicts, military English
	Careers and Teamwork: job satisfaction, work and success, working life, how to successfully work in a team
	Types of crime: criminal procedure, specialised units, finding evidence, internal security
	Ethics: presenting figures on organised crime
	Social media

	Management and Leadership: improving morale of peacekeeping staff, motivating staff, meeting, managing people and teamwork, coaching, management styles
	Customer care: customer services, building business relationships, complaints
JĘZYK OBCY FACHOWY NIEMIECKI	Soziales Umfeld : verstoße gegen das Recht, gesetze, streifendienst
	OrganisierteKriminalität: terrorismus, menschenhandel , kriminellerAutohandel , finanzielleKriminalität, cyber- Kriminalität
	FriedenserhaltendeMissionen und Organisationen: völkermord - prävention, kriegsverbrechen, verbrechengegen die Menschheit , bewaffneteKonflikte , wortschatz: Militär
	Karriere und Teamarbeit: zufriedenheitimBeruf , erfolgimBeruf , berufsleben , teamfähigkeit
	Arten der Kriminalität: spezialeinheiten, beweisführung, internationale Sicherheit
	Ethick
	Social media
	Management and Mitarbeiterführung:motivation, meetings und beprechungen, teamarbeit und mitarbeiterführung, coaching in der arbeitswelt, führungsstile
	Kundenbetreuung: kundenservice, betriebsklima, beschwerden
OCHRONA LUDNOŚCI I OBRONA CYWILNA	Prawne uwarunkowania funkcjonowania obrony cywilnej w Polsce i na świecie.
	Instytucje odpowiedzialne za obronę cywilną w Polsce. Zadania i kompetencje organów administracji publicznej oraz służb, inspekcji i straży w zakresie ochrony ludności i obrony cywilnej
	Charakterystyka zadań obrony cywilnej oraz zasady ich realizacji
	Organizacja powszechnego systemu ochrony ludności
	Systemy alarmowania, ostrzegania i łączności w sytuacjach kryzysowych
	Zasady ochrony ludności wynikające z zagrożeń czasu wojny, krajowy system wykrywania skażeń i alarmowania
	Prawa i obowiązki obywateli w zakresie obrony cywilnej i ochrony ludności, świadczenia na rzecz obrony
	Organizacja i prowadzenie akcji ratunkowej, udzielanie pomocy medycznej poszkodowanym
	Pomoc w ratowaniu żywności i innych dóbr niezbędnych do przetrwania
POZARZĄDOWE FORMY BEZPIECZEŃSTWA	Organizacje pozarządowe, ich podział, rola i zadania-wykład, ćwiczenia
	Współpraca organizacji pozarządowych z otoczeniem- ćwiczenia
	Realizacja zadań statutowych przez NGO-ćwiczenia
	Finansowanie działań NGO - ćwiczenia
	Możliwości i zadania organizacji pozarządowych w Polsce w zakresie bezpieczeństwa państwa oraz sprawowania funkcji kontrolnych - ćwiczenia
	Dobre praktyki w ramach współpracy organizacji pozarządowych z instytucjami oraz samorządem, w tym sytuacjach kryzysowych ćwiczenia
	Prawne aspekty funkcjonowania i działania organizacji pozarządowych na rzecz bezpieczeństwa państwa i kontroli-wykład
	Współpraca krajowych organizacji pozarządowych z Unią Europejską - wykład
	Organizacje pozarządowe, ich podział, rola i zadania - wykład, ćwiczenia

PRAWA CZŁOWIEKA WE WSPÓŁCZESNYM ŚWIECIE	Wprowadzenie do praw człowieka – najważniejsze pojęcia, zarys dziejów i filozofii praw człowieka
	Ochrona praw człowieka w systemie uniwersalnym – Organizacji Narodów Zjednoczonych (cele i mandat organizacji, najważniejsze dokumenty praw człowieka wypracowane w ramach organizacji, struktura i organizacja, mechanizmy kontrolne)
	Ochrona praw człowieka w systemie Rady Europy (cele i mandat organizacji, najważniejsze dokumenty wypracowane w systemie organizacji, struktura i organizacja, mechanizmy kontrolne), procedura skargi do Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w Strasburgu
	Ochrona praw człowieka w innych organizacjach międzyrządowych – UA, OPA, LPA, OBWE, UE, etc.
	Rola organizacji pozarządowych w ochronie praw człowieka. Analiza wybranych organizacji (m.in. Amnesty International, Human Rights Watch, Reporterów Bez Granic, Article 11)
	Ochrona praw człowieka w Polsce – najważniejsze instytucje, organizacje pozarządowe zajmujące się prawami człowieka
	Prawa człowieka tzw. grup szczególnie narażonych na łamanie praw człowieka – w tym: kobiet, dzieci, uchodźców, mniejszości narodowych, etnicznych i innych, obrońców praw człowieka, dziennikarzy i przedstawiciele służby medycznej, współpracującej z obrońcami praw człowieka
	Prawa człowieka w konfliktach zbrojnych. Ochrona ludności cywilnej. Prawo humanitarne
	Analiza wybranych praw materialnych, w oparciu o orzecznictwo trybunałów, ze szczególnym uwzględnieniem Trybunału Praw Człowieka w Strasburgu, w tym: prawo do życia, zakaz tortur niehumanitarnego traktowania i karania, wolności myślenia, sumienia i wyznania, wolność słowa, wolność zgromadzeń i stowarzyszania się, prawo do poszanowania życia prywatnego, rodzinnego, domu i korespondencji, - prawo do wolności i bezpieczeństwa osobistego
	PROCES GLOBALIZACJI I JEGO KONSEKWENCJE
Etapy procesu globalizacji: rozwój horyzontu geograficznego 1500-1800, rewolucja przemysłowa 1800-1950, rewolucja technologiczna 1950	
Typologia globalizacji; 4 wizje globalizacji w świadomości społecznej (R. Robertson)	
Wybrane koncepcje i teorie globalizacji (Thomas L. Friedman, Pankaj Ghemawat, William Easterly, Joseph Stiglitz, Thomas Friedman)	
Miasta a globalizacja - współczesne smart cities	
Problemy globalne współczesnej gospodarki światowej	
Korporacje ponadnarodowe jako główny element rynku globalnego	
Globalny wymiar zagrożeń terrorystycznych	
Globalizacja a kultura (media, cyberprzestrzeń, unifikacja stylu życia, homogenizacja i makdonaldyzacja w kulturze)	
Kontestacja globalizacji - spór o skutki i wizje globalizacji	
Globalne metatrendy technologiczne 2020-2030	
PROSEMINARIUM II	Wymogi formalne dla prac magisterskich
	Sformułowanie problemu badawczego, celów pracy i hipotez badawczych
	Znaczenie i wykorzystanie literatury oraz innych źródeł w procesie tworzenia pracy magisterskiej.
	Struktura pracy magisterskiej

PRZYWÓDZTWO I KIEROWANIE ZESPOŁAMI PRACOWNICZYMI	Zarządzanie, kierowanie, przywództwo
	Koncepcje cech przywódczych i style przywództwa
	Wybrane teorie motywowania
	Funkcjonowanie zespołów
	Komunikacja skuteczna w zespole
	Inteligencja emocjonalna
	Wartości w kierowaniu zespołami pracowniczymi, etyka i skuteczność
	Proces podejmowania decyzji, delegowanie kompetencji, zarządzanie czasem
	Przywództwo sytuacyjne
	Kultura organizacyjna
	Diagnoza i rozwój kompetencji przywódczych
Współczesne metody wspomagania przywództwa	
PSYCHOLOGIA SPOŁECZNA	Społeczne uwarunkowania ludzkich zachowań
	Mechanizmy i techniki kształtowania i zmiany postaw
	Mechanizmy wpływu społecznego oraz sposoby obrony przed manipulacją
	Podstawowe wymiary i dynamika psychologicznych różnic międzykulturowych w zachowaniu i postawach
	Konflikt - uwarunkowania i konsekwencje
	Zachowania prospołeczne i antyspołeczne
	Stereotypy i uprzedzenia
	Odporność psychiczna, rola czynników społecznych
ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO – COACHING I MENTORING	Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych: zależności między strategią organizacji a systemem szkoleń, diagnoza i analiza potrzeb szkoleniowych
	Definicja kompetencji oraz sposób jej wykorzystania w procesie rozwoju, badanie poziomu kompetencji metodą AC/DC
	Metody doskonalenia kadr, ich wady i zalety
	Wybór firmy szkoleniowej
	Istota kariery zawodowej, korzyści z rozwoju pracowników
	Planowanie własnego rozwoju - coaching
	Program doskonalenia kadry kierowniczej – mentoring pracowniczy
	Prezentacja projektów zespołowych + kolokwium
BUDOWANIE ODPORNOŚCI PSYCHICZNEJ I KONSTRUKTYWNE RADZENIE SOBIE ZE STRESEM	Odporność na stres i skuteczność w działaniu. Pojęcie odporności psychicznej i jej diagnoza
	Zmiany w życiu - etapy, pułapki, nawyki. Zarządzanie energią
	Forma psychiczna i fizyczna - mechanizmy radzenia sobie i mikronawyki. Elementy determinujące siłę i odporność psychiczną
	Zarządzanie stresem w życiu zawodowym i prywatnym. Techniki radzenia sobie ze stresem
	Sprawczość i kontrola w życiu. Wytrwałość i samodyscyplina. Pojęcie prokrastynacji
	Budowanie siły i odporności - trening praktyczny
	Pojęcie i klasyfikacja bezpieczeństwa oraz monitorowanie jego zagrożeń. Teorie i modele bezpieczeństwa
	Krajowe podmioty zarządzania bezpieczeństwem państwa. Konstruowanie drzewa celów dla organizacji bezpieczeństwa wewnętrznego

ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM PAŃSTWA	Zarządzanie bezpieczeństwem przez cele i wdrażanie zmian w systemach bezpieczeństwa wewnętrznego. Konstruowanie planu strategicznego dla wybranych organizacji
	Analiza decyzyjna i ocena ryzyka w zarządzaniu bezpieczeństwem
	Zarządzanie w warunkach zagrożenia i kryzysu. Zapewnienie ciągłości zarządzania
	Komunikacja strategiczna i zarządzanie percepcją
	Case study: zagrożenie bezpieczeństwa ekonomicznego i ekologicznego (powódź i pożary lasów), rozwiązanie problemu
MODUŁ	PRZEDMOTY WYBIERALNE
	E-marketing /Practical aspects of law/Praktische Aspekte des Rechts
	Zarządzanie ryzykiem w organizacji/ Zarządzanie kryzysem w social mediach
	Praktyka zawodowa
	Seminarium magisterskie
MODUŁ	Administracja bezpieczeństwa publicznego
	Bezpieczeństwo instytucji finansowych
	E-administracja
	Integracja europejska
	Przestępstwa urzędnicze
	Psychologia pozytywna w organizacji pracy
	System zarządzania kryzysowego w administracji
	Ustrój administracji RP
	Współpraca organizacji pozarządowych z administracją publiczną
MODUŁ	Wywiad i detektywistyka
	Historia wywiadu
	Zadania i organizacja instytucji wywiadowczych
	Wywiad i kontrwywiad gospodarczy
	Ochrona osób i mienia
	Psychologiczne aspekty pracy wywiadowczej
	Taktyka i technika prowadzenia działań wywiadowczych
	Działalność detektywistyczna
	Zwalczanie przestępczości zorganizowanej
MODUŁ	Zarządzanie kryzysowe i pomoc humanitarna
	Bezpieczeństwo imprez masowych i zgromadzeń
	Infrastruktura krytyczna
	Interwencja kryzysowa
	Logistyka w akcjach i operacjach humanitarnych
	Metodyka oceny zagrożenia w zarządzaniu kryzysowym
	Praktyczne przygotowanie procedur na wypadek sytuacji kryzysowej
	System zarządzania kryzysowego w administracji
	Zarządzanie systemami logistycznymi w sytuacjach kryzysowych

PROGRAM STUDIÓW

Informacja o proponowanych specjalnościach kształcenia oferowanych w danym cyklu kształcenia. Specjalności proponowane na II stopniu kierunku Administracja i bezpieczeństwo wewnętrzne to:

1. Zarządzanie kryzysowe i pomoc humanitarna
2. Wywiad i detektywistyka
3. Administracja bezpieczeństwa publicznego

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSZYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1	Nauki o bezpieczeństwie	65%
2	Nauki o zarządzaniu i jakości	22%
3	Nauki o polityce i administracji	13%

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 67 ECTS/56%
	STUDIA NIESTACJONARNE 47 ECTS/39%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE 88 ECTS / 73%
	STUDIA NIESTACJONARNE 79 ECTS/ 66%
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECTS (4%)
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	76 ECTS/63%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	20

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są integralną częścią procesu dydaktycznego. Program studiów przewiduje praktyki zawodowe w wymiarze 480 godz., tj. 3 miesiące (20 pkt. ECTS). Celem praktyk zawodowych jest umożliwienie studentom zastosowania w praktyce wiedzy, umiejętności i kompetencji pozyskanych w toku zajęć oraz ich uzupełnienie o pogłębione i rozszerzone doświadczenia praktyczne, niezbędne do spełnienia oczekiwań rynku pracy. Praktyki są odbywane w trakcie 4 semestru studiów. Miejsca praktyk dobierane są przez uczelnię, możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed potwierdzeniem ich zaliczenia. Nadzór merytoryczny nad realizacją praktyk zawodowych jest etapowy, realizują go: opiekun praktyk w przedsiębiorstwie/instytucji, uczelniany merytoryczny opiekun praktyk oraz Biuro Karier.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Weryfikacja efektów uczenia się stanowi uniwersalny system umożliwiający monitorowanie, sprawdzanie i ocenianie procesu uczenia się studenta w trakcie całego cyklu kształcenia w uczelni. W doborze metod weryfikacji uwzględnia się rodzaje efektów (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne), etapy kształcenia (I stopień, II stopień), kierunki/programy studiów (merytoryka), a także treści (teoretyczne, praktyczne) i formy zajęć (wykład, ćwiczenia, lektorat, konwersatorium, laboratorium, seminarium, praktyka zawodowa). W uczelni przyjmuje się określone sposoby weryfikacji efektów uczenia się: egzaminy (ustne lub pisemne), prace kontrolne, kolokwia, projekty, a także inne aktywności zlecone przez dydaktyka, takie jak np.: ćwiczenia/zadania indywidualne i grupowe, case study, dyskusje dydaktyczne/debaty, prezentacje, gry dydaktyczne. Zróżnicowanie metod weryfikacji pozwalana na całościowe kontrolowanie postępów w procesie uczenia się studenta. Szczegółowe informacje, co do zasad i sposobów weryfikacji i oceny osiągnięcia efektów uczenia się w odniesieniu do poszczególnych zajęć/grup zajęć, zamieszczone są w kartach zajęć. Poziom osiągnięcia efektów uczenia się studenta dokumentuje się:

- w przypadku wykładu, ćwiczenia, lektoratu, konwersatorium, laboratorium, seminarium – w protokole egzaminu/zaliczenia,
- w przypadku praktyki zawodowej – w protokole zaliczenia praktyki,
- w przypadku egzaminu dyplomowego – w protokole egzaminu dyplomowego.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się podlegają stałej kontroli Metodyka oraz Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia.

E) WYKAZ ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM PUNKTÓW ECTS

Studia stacjonarne

Lp.	ZAJĘCIA/GRUPY ZAJĘĆ	Semes tr	ECTS	Suma godzin
1	BHP	1	1	16
2	Język obcy fachowy	2,3	9	100
3	Psychologia społeczna	1	2	38
4	Rozwój kapitału ludzkiego – coaching i mentoring	4	2	38
5	Filozofia	1	3	20
6	Antropologia kulturowa	1	2	28
7	Proseminarium	1	1	4
8	Organisational Behaviour/Organisatorisches Verhalten	4	1	8
9	Zarządzanie bezpieczeństwem państwa	1	3	50

10	Prawa człowieka we współczesnym świecie	1	4	50
11	Przywództwo i kierowanie zespołami pracowniczymi	1	3	46
12	Informatyczne systemy bezpieczeństwa	1	5	60
13	Proces globalizacji i jego konsekwencje	2	4	50
14	Pozarządowe formy bezpieczeństwa	2	4	50
15	Bezpieczeństwo społeczności lokalnych	2	4	50
16	Ochrona ludności i obrona cywilna	2	5	50
17	Budowanie odporności psychicznej i radzenie sobie ze stresem	3	1	20
18	Zajęcia do wyboru	3	2	30
19	Zajęcia do wyboru	2	2	40
20	Praktyka zawodowa	4	20	480
21	Seminarium magisterskie	2,3,4	10	134
22	Zajęcia specjalnościowe	3,4	32	410

Semestr	ECTS
1	25
2	24
3	31-32
4	39-40
Razem	120

*w zależności od specjalności

Studia niestacjonarne

Lp.	ZAJĘCIA/GRUPY ZAJĘĆ	Semes tr	ECT S	Suma godzin
1	BHP	1	1	16
2	Język obcy fachowy	2,3	9	80
3	Psychologia społeczna	1,2	2	26
4	Rozwój kapitału ludzkiego – coaching i mentoring	3	2	26
5	Filozofia	1	3	20
6	Antropologia kulturowa	1	2	18
7	Proseminarium	1	1	4
8	Organisational Behaviour/Organisatorisches Verhalten	4	1	8
9	Zarządzanie bezpieczeństwem państwa	1	4	28
10	Prawa człowieka we współczesnym świecie	1	4	28
11	Przywództwo i kierowanie zespołami pracowniczymi	1	3	26
12	Informatyczne systemy bezpieczeństwa	1	5	30
13	Proces globalizacji i jego konsekwencje	2	4	30
14	Pozarządowe formy bezpieczeństwa	2	4	30
15	Bezpieczeństwo społeczności lokalnych	2	4	30
16	Ochrona ludności i obrona cywilna	2	4	30
17	Budowanie odporności psychicznej i radzenie sobie ze stresem	3	1	20
18	Zajęcia do wyboru	3	2	30
19	Zajęcia do wyboru	2	2	35
20	Praktyka zawodowa	4	20	480
21	Seminarium magisterskie	2,3,4	10	130
22	Zajęcia specjalnościowe	3,4	32	184

Semestr	ECTS
1	24

2	25
3	28-29
4	42-43
Razem	120

*w zależności od specjalności