

Załącznik do Uchwały nr 31/2026 Senatu Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu z dnia 24 marca 2026 roku w sprawie ustalenia programów studiów dla kierunku Finanse i rachunkowość studia II stopnia realizowanego na Wydziale Ekonomicznym w Opolu Filii Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu dla cyklu kształcenia rozpoczynającego się w roku akademickim 2026/2027 – nabór letni



**UNIWERSYTET
WSB MERITO
OPOLE**

wcześniej
Wyższa Szkoła Bankowa

PROGRAM STUDIÓW

Kierunek: Finanse i rachunkowość, studia II stopnia
Obowiązujący od roku akademickiego: 2026/2027

Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu
Wydział: Ekonomiczny w Opolu

Studia niestacjonarne

Profil praktyczny



Program studiów Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu

Część A.

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA STUDIÓW

Nazwa kierunku studiów	Finanse i rachunkowość	
Poziom studiów (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	Studia drugiego stopnia	
Profil studiów (praktyczny/ogólnoakademicki)	praktyczny	
Forma studiów (stacjonarne/niestacjonarne)	niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	4	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów	120	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów organizowana przez uczelnię	Studia stacjonarne -	Studia niestacjonarne 1234h
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	magister	
Wymiar praktyk zawodowych (liczba godzin/ECTS)	480/20	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia kształcenia	2026/2027	
Wychowanie fizyczne (w przypadku studiów w formie stacjonarnej – min. 60h)	Liczba godzin -	

1. Proponowane specjalności

Specjalności proponowane na II stopniu kierunku Finanse i rachunkowość:

- Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa
- Doradztwo podatkowe
- Analityka i doradztwo finansowe

2. Przyporządkowanie kierunku studiów do dyscypliny lub dyscyplin (do których odnoszą się efekty uczenia się, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej).

Lp.	Dyscypliny naukowe	Liczba punktów ECTS	% punktów ECTS
1.	Ekonomia i finanse	120 ECTS	100%

3. Praktyki zawodowe (zasady i forma odbywania praktyk zawodowych, jeśli program je przewiduje).

Praktyki zawodowe są integralną częścią procesu dydaktycznego. Program studiów przewiduje praktyki zawodowe w wymiarze 480 godz., tj. 3 miesiące (20 pkt ECTS). Celem praktyk zawodowych jest umożliwienie studentom zastosowania w praktyce wiedzy, umiejętności i kompetencji pozyskanych w toku zajęć oraz ich uzupełnienie o pogłębione i rozszerzone doświadczenia praktyczne, niezbędne do spełnienia oczekiwań rynku pracy. Praktyki są realizowane w trakcie IV semestru studiów. Miejsca praktyk dobierane są przez uczelnię, możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed potwierdzeniem ich zaliczenia. Nadzór merytoryczny nad realizacją praktyk zawodowych jest etapowy, realizują go: opiekun praktyk w przedsiębiorstwie/instytucji, uczelniany merytoryczny opiekun praktyk oraz Biuro Karier.

4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

Weryfikacja efektów uczenia się stanowi uniwersalny system umożliwiający monitorowanie, sprawdzanie i ocenianie procesu uczenia się studenta w trakcie całego cyklu kształcenia w uczelni. W doborze metod weryfikacji uwzględnia się rodzaje efektów (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne), etapy kształcenia (I stopień, II stopień), kierunki/programy studiów (merytoryka), a także treści (teoretyczne, praktyczne) i formy zajęć (wykład, ćwiczenia, lektorat, konwersatorium, laboratorium, seminarium, praktyka zawodowa). W uczelni przyjmuje się określone sposoby weryfikacji efektów uczenia się: egzaminy (ustne lub pisemne), prace kontrolne, kolokwia, projekty, a także inne aktywności zlecone przez dydaktyka, takie jak np.: ćwiczenia/zadania indywidualne i grupowe, case study, dyskusje dydaktyczne/debaty, prezentacje, gry dydaktyczne. Zróżnicowanie metod weryfikacji pozwala na całościowe kontrolowanie postępów w procesie uczenia się studenta. Szczegółowe



informacje co do zasad i sposobów weryfikacji i oceny osiągnięcia efektów uczenia się w odniesieniu do poszczególnych zajęć/grup zajęć, zamieszczone są w kartach zajęć. Poziom osiągnięcia efektów uczenia się studenta dokumentuje się:

- w przypadku wykładu, ćwiczeń, lektoratu, konwersatorium, laboratorium, seminarium – w protokole egzaminu/zaliczenia,

- w przypadku praktyki zawodowej – w protokole zaliczenia praktyki,

- w przypadku egzaminu dyplomowego – w protokole egzaminu dyplomowego.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się podlegają stałej kontroli Metodyka oraz Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia.

5. Wskaźniki programu studiów

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE -
	STUDIA NIESTACJONARNE 44 ECTS/ 37%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	STUDIA STACJONARNE -
	STUDIA NIESTACJONARNE 72-78 ECTS/ 60-65% *
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5 ECTS/ 4%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	60 ECTS/ 50%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	20ECTS/ 480 godzin

*w zależności od specjalności

Część B.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE O KIERUNKU

1. Efekty uczenia się (jednakowe dla obu form studiów).

Symbol efektu uczenia się	Treść kierunkowego efektu uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
WIEDZA		
absolwent zna i rozumie:		
K_W01	w stopniu pogłębionym terminologię używaną w finansach i rachunkowości, jej źródła oraz zastosowanie w nauce i praktyce	P7S_WG
K_W02	w stopniu pogłębionym szczegółowe cele, organizację, uwarunkowania prawne funkcjonowania jednostek w obszarze finansów i rachunkowości w aspekcie krajowym i międzynarodowym	P7S_WG, P7S_WK
K_W03	relacje między instytucjami finansowymi, systemem finansowym i realną sferą gospodarki	P7S_WG
K_W04	potrzebę harmonizacji i standaryzacji prawnych regulacji w rachunkowości	P7S_WK
K_W05	akty prawa finansowego obowiązujące w Unii Europejskiej	P7S_WG
K_W06	rodzaje i metody zarządzania ryzykiem w finansach i rachunkowości	P7S_WG
K_W07	wybrane metody oceny efektywności poszczególnych obszarów gospodarowania jednostek oraz wybrane metody oceny rzetelności i wiarygodności prezentacji ich sytuacji ekonomicznej	P7S_WG
K_W08	współczesne koncepcje zarządzania kosztami w przedsiębiorstwie	P7S_WG
K_W09	nowoczesne nurty rachunkowości zarządczej i identyfikuje w stopniu pogłębionym możliwość ich zastosowania we współczesnej gospodarce	P7S_WG
K_W10	zasady etyki w dziedzinie rachunkowości i finansów oraz skutki nadużyć gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W11	w stopniu pogłębionym instrumenty finansowe oraz ich zastosowania i wykorzystanie z uwzględnieniem ryzyka	P7S_WG



K_W12	pojęcia oraz znaczenia własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych), a także konieczność zarządzania nimi	P7S_WK
K_W13	zasady organizowania i rozwoju różnych form przedsiębiorczości z wykorzystaniem wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości	P7S_WK

UMIEJĘTNOŚCI

absolwent potrafi:

K_U01	samodzielnie identyfikować zjawiska i procesy społeczno-gospodarcze w kategoriach finansów i rachunkowości	P7S_UW
K_U02	wykorzystywać międzynarodowe i krajowe regulacje prawne z zakresu rachunkowości i finansów do rozwiązywania problemów praktyki, z wykorzystaniem norm etyki gospodarczej	P7S_UW
K_U03	zastosować wiedzę teoretyczną z finansów i rachunkowości do samodzielnej lub zespołowej analizy przyczyn, przebiegu i konsekwencji zjawisk lub procesów rzeczywistości ekonomicznej	P7S_UW, P7S_UO
K_U04	ustalić wartości wskaźników finansowych dotyczących poziomu bezpieczeństwa i efektywności podmiotów gospodarczych oraz interpretować uzyskane wyniki	P7S_UW
K_U05	korzystać z metod zarządzania różnymi rodzajami ryzyka w działalności gospodarczej	P7S_UW
K_U06	interpretować i wykorzystywać podstawowe akty prawa finansowego	P7S_UW
K_U07	wykorzystywać narzędzia rachunkowości zarządczej w procesie podejmowania decyzji	P7S_UW
K_U08	opracować pisemnie projekty, raporty, sprawozdania, przeglądy na temat zagadnień typowych dla finansów i rachunkowości, z wykorzystaniem wybranej literatury przedmiotu i innych udokumentowanych źródeł informacji oraz baz danych	P7S_UW, P7S_UK
K_U09	komunikować się z otoczeniem oraz przekazywać swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu, w tym narzędzi informatycznych, prowadzić debatę	P7S_UK
K_U10	dobierać właściwą metodę badawczą, przedstawić i zinterpretować wyniki badań	P7S_UW
K_U11	posługiwać się językiem obcym, w tym specjalistyczną terminologią z zakresu finansów i rachunkowości, na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK

K_U12	planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	P7S_UU
K_U13	współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role, w tym rolę lidera	P7S_UO

KOMPETENCJE SPOŁECZNE

absolwent jest gotów do:

K_K01	dokonania krytycznej oceny poziom swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz społecznych	P7S_KK
K_K02	doceniania znaczenia wiedzy i zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów poznawczych i praktycznych	P7S_KK
K_K03	myślenia i działania w sposób kreatywny i przedsiębiorczy	P7S_KO
K_K04	inicjowania i organizowania działań na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego oraz inspirowania innych do podejmowania tego typu działań	P7S_KO
K_K05	brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania związane z wykonywaną pracą i pełnioną rolą zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych	P7S_KR
K_K06	przestrzegania, promowania i rozwijania zasad etyki zawodowej, a także podtrzymywania etosu zawodów związanych z finansami i rachunkowością	P7S_KR

2. Wykaz zajęć lub grup zajęć oraz treści programowych zapewniające uzyskanie efektów uczenia się.

Treści programowe	
GRUPA ZAJĘĆ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO	
Organisatorisches Verhalten	Organisationsorientierte Verhaltensweise – Grundgedanken, Type. Menschliche Einstellungen. Einfluss von Temperament, Intelligenz so wie Wahrnehmung und Verständnis auf das menschliche Verhalten in der Organisation.
	Werte, Motivation, Macht.
	Einzel- und Gruppenentscheidungen.
	Kommunikation und Konflikte in der Organisation.
	Ethik in der organisationsorientierten Verhaltensweise.
Antropologia kulturowa	Kultura i kultury.

	Tematy centralne I - obrzędy i symbole.
	Strukturalizm i poststrukturalizm.
	Tematy centralne II - rodzina i pokrewieństwo.
	Etniczność.
BHP	Prawne aspekty w dziedzinie BHP: przepisy powszechnie obowiązujące (Konstytucja, Kodeks Pracy, akty wykonawczego KP, inne ustawy, Polskie Normy); przepisy resortowe i zakładowe (Układy zbiorowe pracy i Regulamin pracy); zasady BHP.
	Obowiązki i prawa w zakresie BHP: pracodawcy; kadry kierowniczej i pracowników (studentów).
	Wymagania bhp dla pomieszczeń socjalnych i urzędzeń higieniczno-sanitarnych: szatnie, umywalnie, ubikacje, jadalnie, palarnie.
	Normy bhp dla budowli, pomieszczeń i stanowisk pracy (nauki): bezpieczeństwo techniczne; wentylacja i mikroklimat; oświetlenie i przeszklenie; ciągi komunikacyjne.
	Wymagania BHP na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (stanowisko pracy z komputerem): kubatura i wystrój pomieszczenia; ergonomia stanowiska, oświetlenie; mikroklimat; czas pracy i przerwy; ograniczenia pracy kobiet w ciąży i młodocianych.
	Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników: środki zapobiegawcze (pomiarzy czynników szkodliwych i uciążliwych); badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne); posiłki i napoje profilaktyczne; odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej pracownika; środki higieny.
	Świadczenia z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej: pojęcie wypadku przy pracy; choroby zawodowe; postępowanie odszkodowawcze; świadczenia z ZUS i od pracodawcy.
	Znaki i instrukcje BHP: znaki (zakazu, nakazu, ostrzegawcze i informacyjne); instrukcje stanowiskowe, ochrony przeciwpożarowej i ogólne.
	Pierwsza pomoc przedlekarska w nagłych wypadkach w pracy.
	Filozofia
Pojęcie bytu i sposobu istnienia (monizm, dualizm, pluralizm, idealizm, realizm, materializm, spirytualizm). Spór o istnienie świata.	
Filozofia starożytna i jej naukowe implikacje.	
Klasyczne systemy filozoficzne.	
Szczęście: autarkia, epikureizm, stoicyzm, źródła szczęścia.	
Istota filozofii średniowiecznej. Wolność a determinizm i ich implikacje dla współczesności.	
Humanizm, tolerancja i natura ludzka.	
Rewolucja kopernikańska Kanta. Wpływ i recepcja.	
Filozofia współczesna: od Nietzschego do egzystencjalizmu.	
Świat wartości - stanowiska aksjologiczne: absolutyzm, relatywizm, subiektywizm, obiektywizm.	
Język obcy biznesowy - angielski	Money – Financial Terms, E-Commerce
	Companies
	Banking and Finance
	Selling
	Financial Statements

	Human Resources – Employee Handbook, Notice of Dismissal
	Marketing
	Economy and Planning
	Accountancy – Balance Sheets, Payments and Credit terms
	Management – Managing people, International conference calls – working across cultures
Język obcy biznesowy - niemiecki	Finanzwelt - Wortschatz
	Berufe und Gehälter
	Unternehmensstruktur und Arbeitsplatz
	Geld und Banken
	Ausgaben und Kostenrechnung
	Zahlungsschwierigkeiten
	Buchhaltung und Steuern
	Geldanlagen
	Zahlungsverkehr
	Korrespondenz und Dokumente im Finanzsektor
Organisational Behaviour	Organizational behavior - the essence, types.
	Human attitudes. Influence of temperament, intelligence and perception and understanding on human behaviour in the organization.
	Values, motivation, power.
	Individual and group decisions.
	Communication and conflicts in the organization.
Praktyczne aspekty prawa	Wstęp do prawa cywilnego. Podmioty i przedmioty prawa. Pełnomocnictwo. Własność a posiadanie. Przedawnienia.
	Umowy w obrocie gospodarczym z elementami windykacji.
	Ustawa "Prawo przedsiębiorców". Spółki osobowe i kapitałowe z elementami prawa upadłościowego i naprawczego.
	Pracownik w przedsiębiorstwie, wybrane zagadnienia z prawa pracy.
	Wybrane zagadnienia z prawa rodzinnego i opiekuńczego z elementami prawa spadkowego.
	Wybrane zagadnienia z postępowania administracyjnego.
Proseminarium II	Wymogi formalne dla prac magisterskich.
	Sformułowanie problemu badawczego, celów pracy i hipotez badawczych.
	Znaczenie i wykorzystanie literatury oraz innych źródeł w procesie tworzenia pracy magisterskiej.
	Struktura pracy magisterskiej.
Współczesne problemy społeczno-gospodarcze	Globalizacja i jej wpływ na Polskę.
	Zachowania konsumenckie Polaków.
	Rozwój gospodarczy Polski a poziom życia społeczeństwa w świetle wybranych mierników ekonomicznych.
	Rynek pracy – uwarunkowania, problemy, tendencje.
	Polityka fiskalna państwa, jej charakterystyka oraz ocena.

	<p>Polityka monetarna państwa, jej charakterystyka i ocena.</p> <p>Kierunki i problemy rozwoju oraz dynamika handlu zagranicznego Polski.</p>
GRUPA ZAJĘĆ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO	
Makroekonomia	Mierniki makroekonomiczne.
	Walka szkół w makroekonomii (klasyczny i keynesowski model wyznaczania produktu). Determinanty dochodu narodowego.
	Teorie konsumpcji (efekt rygla, teoria stałego dochodu, teoria konsumpcji i oszczędności w cyklu życia).
	Model wzrostu dochodu wg J. M. Keynesa.
	Model mnożnikowy – teoria i praktyka makroekonomii.
	Cykl koniunkturalny.
	Procesy dynamiczne w gospodarce rynkowej.
	Rynek pracy i bezrobocie.
	Inflacja.
	Pieniądz i system bankowy.
	Polityka stabilizacji gospodarczej.
	Strategie i cele polityki pieniężnej. Wpływ polityki pieniężnej na gospodarkę.
Narzędzia informatyczne w analizie danych finansowych	Omówienie programów najczęściej wykorzystywanych do analizy danych.
	Przykłady metod pozyskiwania danych.
	Dostosowywanie danych do potrzeb użytkownika.
	Analiza danych finansowych.
	Wykorzystanie formuł finansowych w Excelu do analizy danych.
	Sposoby wizualizacji wyników analizy danych finansowych.
Rachunek kosztów	Automatyzacje procesów.
	Istota i klasyfikacje kosztów.
	Rachunek kosztów. Pojęcia, zakres, modele.
	Pomiar i wycena kosztów.
	Zasady grupowania kosztów.
	Rozliczenia kosztów pośrednich.
	Rozliczenia międzyokresowe kosztów.
	Kosztowa wycena produkcji niezakończonych.
	Kalkulacja podziałowa.
Kalkulacje doliczniowe.	
Rachunkowość zarządcza	Rachunek kosztów standardowych.
	Rachunek kosztów zmiennych.
	Procesowy rachunek kosztów.
	Rachunki decyzyjne.
	Budżetowa kontrola i analiza kosztów.
Raportowanie zarządcze i niefinansowe	System raportowania w przedsiębiorstwie.
	Sprawozdanie z działalności.

	Zrównoważony rozwój jako fundament społecznie odpowiedzialnego funkcjonowania przedsiębiorstw.
	Zakres raportowania niefinansowego.
	Prawne aspekty prezentacji danych niefinansowych.
	Problematyka zróżnicowania formy raportowania niefinansowego w praktyce gospodarczej.
Symulacja biznesowa II	Organizacja wirtualnej firmy – wybór nazwy i misji, określenie zasad zespołu, przydział ról, tworzenie oferty, pierwsze inwestycje, wybór banku i biura rachunkowego.
	Zarządzanie wirtualną firmą – analiza danych finansowych, podejmowanie decyzji inwestycyjnych, zarządzanie personelem, zarządzanie zaopatrzeniem, wykorzystanie instrumentów marketingu tradycyjnego i internetowego.
	Podsumowanie gry, analiza wyników.
Zaawansowana rachunkowość finansowa	Podstawy prawne rachunkowości w Polsce i Unii Europejskiej.
	Rzeczowe aktywa trwałe - zasady wyceny i ewidencji wybranych operacji gospodarczych.
	Inwestycje w rachunkowości - identyfikacja, wycena, ujęcie i prezentacja w sprawozdaniu finansowym.
	Ewidencja przychodów i kosztów.
	Ustalanie wyniku finansowego w wariancie porównawczym. Zmiana stanu produktów i obroty wewnętrzne.
	Podział wyniku finansowego.
Zarządzanie projektem inwestycyjnym	Projekt inwestycyjny – pojęcie i istota. Różnica pomiędzy projektem a przedsięwzięciem.
	Fazy życia projektu inwestycyjnego.
	Rodzaje kosztów w projekcie. Koszt a nakład.
	Planowanie przepływów pieniężnych w projekcie.
	Budżet gotówkowy. Źródła finansowania inwestycji a budżet gotówkowy.
	Harmonogramowanie zadań i zasobów w projekcie – wykres Gantta.
	Ocena efektywności projektu.
	Ryzyko w projekcie. Metody identyfikacji, analizy i zarządzania ryzykiem w projekcie.
ZAJĘCIA WYBIERALNE	
Practical aspects of law	Practical Aspects of Constitutional Law.
	Practical Aspects of Civil Law.
	Practical aspects of labour law.
	Practical aspects of family law.
	Practical aspects of company law.
	Practical aspects of criminal law.
Praktische Aspekte des Rechts	Praktische Aspekte des Verfassungsrechts.
	Praktische Aspekte des Zivilrechts.
	Praktische Aspekte des Arbeitsrechts.
	Praktische Aspekte des Familienrechts.
	Praktische Aspekte des Gesellschaftsrechts.
	Praktische Aspekte des Strafrechts.
E-Marketing	The electronic market. Basic concepts, definitions.

	E-commerce and e-marketing.
	E-mail marketing.
	Social media.
	Internet analytics.
	Content marketing.
Praktyka zawodowa	<p>I. Moduły obowiązkowe dla każdej specjalności Program praktyk obejmuje dwa moduły obowiązkowy i specjalistyczny. Moduł obowiązkowy składa się z:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aspekty prawne i przedmiot działalności instytucji finansowej status prawny, struktura własnościowa, przedmiot i zakres działalności instytucji finansowej, misja i strategia instytucji 2. Organizacja przedsiębiorstwa struktura organizacyjna, funkcje/zadania działów, odpowiedzialność pracowników, uprawnienia decyzyjne 3. Dokumentacja organizacyjna przedsiębiorstwa statut/umowa/zezwoenie/ licencja, regulaminy, instrukcje, zasady obiegu dokumentów, zasady kontroli wewnętrznej 4. Etyka w zawodzie tajemnica zawodowa, realizacja społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa i pracowników, polityka bezpieczeństwa informacji (ochrona danych osobowych) <p>II. Moduły do wyboru – student obowiązkowo powinien zrealizować co najmniej 1 moduł:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. System zarządzania zasobami ludzkimi 2. Wydział operacyjny (obsługi klientów, rachunków bankowych/maklerskich) 3. Wydział kasowo-skarbcowy 4. Wydział kredytów/leasingu 5. Wydział księgowości 6. Obsługa operacji pierwotnego i wtórnego rynku papierów wartościowych (usługi pośrednictwa) 7. Sprzedaż usług finansowych 8. Rozwiązania wykorzystywane w przedsiębiorstwie/instytucji użytkującym/ej rozwiązania informatyczne 9. Aspekty prawne działania biura rachunkowego. 10. Organizacja i zadania pionu finansowego 11. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej podmiotu gospodarczego 12. Współpraca z bankami i innymi instytucjami finansowymi 13. Współpraca z kancelarią prawną/obsługą prawną przedsiębiorstwa 14. Controlling w przedsiębiorstwie 15. Aspekty prawne działania biura doradztwa podatkowego 16. Zamówienia publiczne 17. Prawo celne
Seminarium magisterskie	<p>Metodologia pisania pracy magisterskiej.</p> <p>Metody zbierania materiałów źródłowych.</p>
SPECJALNOŚĆ ANALITYKA I DORADZTWO FINANSOWE	
Doradztwo inwestycyjne	<p>Czynniki makroekonomiczne a rynek finansowy - Analiza potrzeb inwestorów.</p> <p>Budowa portfela inwestycyjnego w oparciu o instrumenty dłużne - Wykorzystanie instrumentów dłużnych w strategiach inwestycyjnych.</p> <p>Dywersyfikacja portfela inwestycyjnego z wykorzystaniem instrumentów udziałowych - Analiza instrumentów udziałowych.</p> <p>Case study – analiza fundamentalna i techniczna wybranych spółek polskiego rynku kapitałowego, specyfika systemu UTP - Analiza instrumentów udziałowych.</p>

	<p>Wykorzystanie inwestycji alternatywnych w konstrukcji portfela inwestycyjnego, rynek nieruchomości - Zabezpieczenie portfela inwestycyjnego z wykorzystaniem instrumentów pochodnych.</p> <p>Formy inwestowania zbiorowego – od funduszy hedge do PE/VC - Analiza inwestycji alternatywnych.</p> <p>Strategie inwestycyjne z wykorzystaniem instrumentów rynku walutowego - Wykorzystanie analizy ilościowej w procesie inwestycyjnym.</p>
Doradztwo kredytowe i ubezpieczeniowe	<p>Ryzyko kredytowe. Segmentacja rynku. Rodzaje produktów kredytowych.</p> <p>Procedury kredytowe – etapy, wniosek kredytowy, dokumentacja.</p> <p>Badanie zdolności kredytowej osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej.</p> <p>Badanie zdolności kredytowej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.</p> <p>Kredyt i pożyczka bankowa oraz pożyczki pozabankowe.</p> <p>Działalność kredytowa instytucji parabankowych.</p> <p>Ubezpieczenia majątkowe.</p> <p>Ubezpieczenia osobowe.</p> <p>Ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej.</p> <p>Ubezpieczenia finansowe i ochrony prawnej.</p>
Innowacyjne instrumenty finansowe	<p>Instrumenty rynku kapitałowego.</p> <p>Instrumenty rynku pieniężnego.</p> <p>Instrumenty związane z segmentem rynku depozytowo-kredytowego.</p> <p>Instrumenty terminowe.</p> <p>Instrumenty pochodne.</p> <p>Instrumenty finansowe na polskim rynku finansowym.</p> <p>Instrumenty finansowe na międzynarodowe rynku finansowym.</p>
Metody ilościowe w analizie danych finansowych	<p>Rola metod ilościowych w analizie danych - matematyki, statystyki opisowej i matematycznej.</p> <p>Rachunek macierzowy i jego zastosowania. Optymalizacja procesów ekonomicznych.</p> <p>Ciągi i szeregi liczbowe. Zastosowania w ekonomii i finansach.</p> <p>Pochodne funkcji jednej i wielu zmiennych. Interpretacja ekonomiczna pochodnej.</p> <p>Rachunek różniczkowy a optymalizacja procesów ekonomicznych.</p> <p>Elementy rachunku całkowego funkcji jednej i dwóch zmiennych.</p> <p>Analiza statystyczna i eksploracyjna analiza danych.</p> <p>Rachunek prawdopodobieństwa. Rozkłady zmiennych losowych.</p>
Strategiczne zarządzanie finansami	<p>Strategiczne zarządzanie finansami.</p> <p>Zarządzanie finansami w przedsiębiorstwie.</p> <p>Zarządzanie finansami państwa.</p> <p>Zarządzanie finansami w banku.</p> <p>Zarządzanie finansami na rynku międzynarodowym.</p> <p>Zarządzanie finansami na rynku międzynarodowym.</p> <p>Finanse i ich struktura.</p> <p>Analiza rynku finansowego.</p>

Wykorzystanie Excela w analizie i wizualizacji danych finansowych	Wprowadzenie do arkusza danych, eksploracja danych. Praktyczna eksploracja i wstępne przygotowanie danych w arkuszu kalkulacyjnym.
	Funkcje tekstowe i podstawowe formuły. Przetwarzanie i analiza danych tekstowych z wykorzystaniem podstawowych formuł.
	Zastosowanie formuł warunkowych i wyszukiwania do rozwiązywania złożonych problemów.
	Analiza i transformacja danych liczbowych w arkuszu.
	Zaawansowane techniki analizy danych z wykorzystaniem tabel przestawnych.
	Wizualizacja danych przy użyciu wykresów i wykresów przestawnych.
	Projektowanie i budowa interaktywnego dashboardu analitycznego.
Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	Pojęcie i rodzaje ryzyka. Ryzyko a niepewność.
	Miary ryzyka – prawdopodobieństwo, wartość oczekiwana, odchylenie standardowe, wariancja, zmienność.
	Analiza ryzyka – jakościowa i ilościowa.
	Dźwignia finansowa a ryzyko (związek pomiędzy rentownością kapitału a jego kosztem, lewar).
	Ryzyko portfela inwestycyjnego.
	Ocena efektywności inwestycji z uwzględnieniem ryzyka.
	Ryzyko walutowe i ryzyko stopy procentowej.
Ryzyko behawioralne w inwestycjach.	
SPECJALNOŚĆ DORADZTWO PODATKOWE	
Analiza i doradztwo podatkowe	Formalno-prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej. Wybór formy organizacyjno-prawnej prowadzenia działalności gospodarczej.
	Opodatkowanie podatkiem dochodowym działalności gospodarczej osób fizycznych.
	Opodatkowanie podatkiem dochodowym działalności gospodarczej osób prawnych.
	Opodatkowanie podatkiem ryczałtowym.
	Optymalizacja podatkowa funkcjonowania przedsiębiorstwa.
	Cele polityki podatkowej.
	Opodatkowanie podatkiem od towarów i usług.
	Wybrane metody polityki podatkowej w zakresie pozostałych podatków.
Doradztwo podatkowe i etyka zawodowa	Istota i czynności doradztwa podatkowego.
	Warunki i zasady wykonywania doradztwa podatkowego.
	Organizacja i zasady działania samorządu doradców podatkowych.
	Współdziałanie i porozumienia podatkowe.
	Odpowiedzialność podatkowa.
	Sankcje podatkowe i karne skarbowe.
	Należyta staranność w prawie podatkowym.
	Etyka w doradztwie podatkowym.
Ordynacja podatkowa	Struktura prawa podatkowego.
	Źródła prawa podatkowego.
	Zasady prawa podatkowego.

	Pojęcie podatku i jego elementy konstrukcyjne.
	Podatki dochodowe i majątkowe oraz bezpośrednie i pośrednie.
	Zobowiązanie podatkowe.
Podatki bezpośrednie	Podatek dochodowy od osób fizycznych prowadzących i nieprowadzących działalność gospodarczą.
	Podatek dochodowy od osób prawnych.
	Podatki majątkowe (PCC, spadki i darowizny).
	Podatki i opłaty lokalne.
Podatki pośrednie	Podatek od towarów i usług w transakcjach krajowych.
	Podatek od towarów i usług w transakcjach międzynarodowych.
	Prawo celne.
	Prawo akcyzowe.
Systemy informatyczne w rachunkowości podatkowej	Przygotowanie programu do pracy; wprowadzanie danych o przedsiębiorstwie; ustawienie parametrów systemu F-K dla potrzeb ewidencji dokumentów księgowych w księgach rachunkowych.
	Układ bilansu i rachunku zysków i strat; wprowadzanie bilansu otwarcia. Uzgodnienie zgodności bilansu zamknięcia (BZ) z bilansem otwarcia (BO).
	Ewidencja w systemie F-K zaawansowanych operacji bilansowych; sporządzanie zestawień obrotów i sald oraz raportów i sprawozdań umożliwiających weryfikację zaawansowanych operacji.
	Ewidencja w systemie F-K zaawansowanych operacji wynikowych; sporządzanie zestawień obrotów i sald oraz raportów i sprawozdań umożliwiających weryfikację zaawansowanych operacji.
Źródła prawa podatkowego	Konstytucyjne podstawy prawa podatkowego.
	System źródeł prawa podatkowego; polski system podatkowy.
	Ogólna charakterystyka polskiego systemu podatkowego.
	Elementy międzynarodowego i europejskiego prawa podatkowego.
SPECJALNOŚĆ RACHUNKOWOŚĆ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA	
Audyting	Aspekty prawne ewidencji księgowej oraz zamknięcia rocznego.
	Zakres przedmiotowy audytingu.
	Przygotowanie jednostki do badania sprawozdania finansowego.
	Charakterystyka podmiotów do badania sprawozdań finansowych.
	Identyfikacja i ujawnianie nieprawidłowości w zakresie ewidencji, wyceny i prezentacji informacji o aktywach i pasywach w bilansie.
	Identyfikacja i ujawnianie nieprawidłowości w zakresie ewidencji, wyceny i prezentacji informacji o kosztach i przychodach w rachunku zysków i strat.
Ewidencja zaawansowanych zdarzeń w księgach rachunkowych	Ponadnarodowe i krajowe regulacje rachunkowości - stan i perspektywy zmian.
	Rozliczenia międzyokresowe, rezerwy.
	Rachunkowość transakcji leasingowych.
	Zasady wyceny aktywów i pasywów w walutach obcych – rozliczenie różnic kursowych.
	Odroczony podatek dochodowy – istota i znaczenie.
	Przykład całościowy od bilansu otwarcia do bilansu zamknięcia.
Kontrola i audyt wewnętrzny	Aspekty prawne i organizacyjne funkcjonowania kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego.

	Zakres podmiotowy, przedmiotowy kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego oraz kryteria oceny.
	Planowanie kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego.
	Walory sprawności, zasady, funkcje, metody kontroli i audytu wewnętrznego.
	Kontrola zarządcza a kontrola i audyt wewnętrzny.
	Audyt wewnętrzny a audyt instytucjonalny.
	Procedury przeprowadzania i dokumentowania audytu w różnych jednostkach organizacyjnych.
	Rola kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego w zwalczaniu nadużyć, korupcji, oszustw.
Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa	Źródła informacji wykorzystywane w ramach oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa.
	Analiza pozioma i pionowa bilansu oraz rachunku zysków i strat.
	Analiza danych z rachunku przepływów pieniężnych.
	Badanie płynności finansowej przedsiębiorstwa.
	Analiza sprawności działania.
	Analiza zadłużenia przedsiębiorstwa.
	Analiza rentowności przedsiębiorstwa.
	Metody oceny ryzyka upadłości.
	Całościowa ocena kondycji finansowej wybranego przedsiębiorstwa.
Optymalizacja podatkowa	Formalno-prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej. Wybór formy organizacyjno-prawnej prowadzenia działalności gospodarczej.
	Opodatkowanie podatkiem dochodowym działalności gospodarczej osób fizycznych.
	Opodatkowanie podatkiem dochodowym działalności gospodarczej osób prawnych.
	Opodatkowanie podatkiem ryczałtowym.
	Optymalizacja podatkowa funkcjonowania przedsiębiorstwa.
	Cele polityki podatkowej.
	Opodatkowanie podatkiem od towarów i usług.
	Wybrane metody polityki podatkowej w zakresie pozostałych podatków.
Wycena podmiotów gospodarczych	Wartość w rachunkowości - jej źródła i czynniki. Uwarunkowania prawne, gospodarcze i rynkowe wartości podmiotów gospodarczych.
	Pojęcie i klasyfikacje metod wyceny. Warunki zastosowania określonych metod wyceny.
	Metody majątkowe.
	Metody dochodowe.
	Metody porównawcze.
Zaawansowane systemy FK	Przygotowanie programu do pracy; wprowadzanie danych o przedsiębiorstwie; ustawienie parametrów systemu F-K dla potrzeb ewidencji dokumentów księgowych w księgach rachunkowych.
	Układ bilansu i rachunku zysków i strat; wprowadzanie bilansu otwarcia. Uzgodnienie zgodności bilansu zamknięcia (BZ) z bilansem otwarcia (BO).



	Ewidencja w systemie F-K zaawansowanych operacji bilansowych; sporządzanie zestawień obrotów i sald oraz raportów i sprawozdań umożliwiających weryfikację zaawansowanych operacji.
	Ewidencja w systemie F-K zaawansowanych operacji wynikowych; sporządzanie zestawień obrotów i sald oraz raportów i sprawozdań umożliwiających weryfikację zaawansowanych operacji.

3. Przepisanie kierunkowych efektów uczenia się do zajęć lub grupy zajęć niezależnie od formy ich prowadzenia



4. Harmonogram realizacji.

Studia niestacjonarne

Lp.	Zajęcia/grupa zajęć (kategorie ogólne, kierunkowe, inżynierskie, specjalnościowe)	Semestr	ECTS	Godz. łącznie
1.	<i>BHP</i>	1	0	16
2.	<i>Język obcy biznesowy</i>	2,3	9	80
3.	<i>Praktyczne aspekty prawa</i>	1	2	14
4.	<i>Współczesne problemy społeczno-gospodarcze</i>	2	3	18
5.	<i>Antropologia kulturowa</i>	2	2	18
6.	<i>Filozofia</i>	1	3	20
7.	<i>Proseminarium II</i>	1	1	6
8.	<i>Organisational behaviour/ Organisatorisches Verhalten</i>	4	2	8
9.	<i>Zaawansowana rachunkowość finansowa</i>	1	5	30
10.	<i>Makroekonomia</i>	1	5	32
11.	<i>Symulacja biznesowa II</i>	1	3	16
12.	<i>Rachunek kosztów</i>	1	5	32



Program studiów Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu

13.	<i>Zarządzanie projektem inwestycyjnym</i>	2	4	26
14.	<i>Rachunkowość zarządcza</i>	2	5	32
15.	<i>Raportowanie zarządcze i niefinansowe</i>	2	4	28
16.	<i>Narzędzia informatyczne w analizie danych finansowych</i>	2	4	24
17.	<i>E-Marketing/ Practical aspects of law/ Praktische Aspekte des Rechts</i>	4	2	30
18.	<i>Praktyka zawodowa</i>	4	20	480
19.	<i>Seminarium magisterskie</i>	2,3,4	10	130
<i>Specjalność Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa</i>				
20.	<i>Kontrola i audyt wewnętrzny</i>	3	4	26
21.	<i>Ewidencja zaawansowanych zdarzeń w księgach rachunkowych</i>	3	5	38
22.	<i>Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa</i>	3	4	28
23.	<i>Optymalizacja podatkowa</i>	3	5	28
24.	<i>Wycena podmiotów gospodarczych</i>	4	4	20
25.	<i>Zaawansowane systemy FK</i>	4	5	34
26.	<i>Audytyng</i>	4	4	20
SUMA			120	1234
<i>Specjalność Doradztwo podatkowe</i>				
27.	<i>Źródła prawa podatkowego</i>	3	3	16



28.	<i>Ordynacja podatkowa</i>	3	5	24
29.	<i>Podatki bezpośrednie</i>	3	5	40
30.	<i>Podatki pośrednie</i>	3	5	40
31.	<i>Analiza i doradztwo podatkowe</i>	4	5	36
32.	<i>Doradztwo podatkowe i etyka zawodowa</i>	4	3	10
33.	<i>Systemy informatyczne w rachunkowości podatkowej</i>	4	5	28
SUMA			120	1234
<i>Specjalność Analityka i doradztwo finansowe</i>				
34.	<i>Metody ilościowe w analizie danych finansowych</i>	3	5	28
35.	<i>Doradztwo inwestycyjne</i>	3	5	36
36.	<i>Doradztwo kredytowe i ubezpieczeniowe</i>	3	5	36
37.	<i>Innowacyjne instrumenty finansowe</i>	3	4	20
38.	<i>Wykorzystanie Excela w analizie i wizualizacji danych finansowych</i>	4	4	26
39.	<i>Strategiczne zarządzanie finansami</i>	4	4	24
40.	<i>Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie</i>	4	4	24
SUMA			120	1234

Program studiów Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu



Semestr	ECTS
1	24
2	28
3	25-26*
4	42-43*

**w zależności od specjalności*

Program studiów drugiego stopnia - 2026/2027
Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu, Wydział Ekonomiczny w Opolu
 kierunek: FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ
 specjalność: RACHUNKOWOŚĆ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA
 tryb: NIESTACJONARNY
 NABÓR: LETNI

ZAJĘCIA	SUMA	suma godzin					PRZYDZIAŁ		prze d wybi eraln y	ECTS hum anist yczn e	ECTS	ROK 1																ROK 2												
		w	k/ćw	lab	T	e	PROTOKÓŁ	SEMESTR				1								2								3				4								
												W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	
RAZEM WSPÓLNE I KIERUNKOWE	400	82	198	24	0	96				5,0	57,0	42	88	0	0	36	24			32	94	24	0	35	26		0	16	0	0	25	5	8	0	0	0	0	0	2	
ZAJĘCIA WYBIERALNE																																								
E-Marketing/ Practical aspects of law/ Praktische Aspekte des Rechts	30	0	0	0	0	30	e	4	T	0	2																								30	2	Eg			
Praktyka zawodowa	480	0	0	0	480	0	T	4	T	0	20																								480	20	zal			
Seminarium magisterskie 1	35	0	10	0	25	0	K	2	T	0	2									10		25		2	zal															
Seminarium magisterskie 2	35	0	10	0	25	0	K	3	T	0	2																10		25		2	zal								
Seminarium magisterskie 3	60	0	10	0	50	0	K	4	T	0	6																						10		50	6	zal			
RAZEM WYBIERALNE	640	0	30	0	580	30				0,0	32,0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	2		0	10	0	25	0	2		0	10	0	530	30	28		
ZAJĘCIA SPECJALNOŚCIOWE																																								
Kontrola i audyt wewnętrzny	26	12	14	0	0	0	K	3	T	0	4																12	14				4	Eg							
Ewidencja zaawansowanych zdarzeń w księgach rachunkowych	38	10	28	0	0	0	K	3	T	0	5																10	28				5	Eg							
Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa	28	8	20	0	0	0	K	3	T	0	4															8	20				4	Eg								
Optymalizacja podatkowa	28	0	28	0	0	0	K	3	T	0	5																28				5	Eg								
Wycena podmiotów gospodarczych	20	10	10	0	0	0	K	4	T	0	4																					10	10			4	Eg			
Zaawansowane systemy FK	34	0	0	34	0	0	lab	4	T	0	5																							34		5	Eg			
Audytng	20	10	10	0	0	0	K	4	T	0	4																					10	10			4	Eg			
RAZEM SPECJALIZACYJNE	194	50	110	34	0	0				0,0	31,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	90	0	0	0	18		20	20	34	0	0	13	
RAZEM WSZYSTKO	1234	132	338	58	580	126				5,0	120,0	42	88	0	0	36	24			32	104	24	25	35	28		30	116	0	25	25	25		28	30	34	530	30	43	
LICZBA GODZIN BEZ E-LEARNINGU I PRAKTYK	528	528		528						0		130								160							146							92						
LICZBA ZJAZDÓW												7								9								8							5					
LICZBA GODZIN NA ZJAZD												18,6								17,8								18,3							18,4					
Rok akademicki realizacji zajęć												2026/2027								2026/2027								2027/2028				SUMA WSZYSTKICH ECTSów				2027/2028				120

Program studiów drugiego stopnia - 2026/2027
Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu, Wydział Ekonomiczny w Opolu
 kierunek: FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ
 specjalność: DORADZTWO PODATKOWE
 tryb: NIESTACJONARNY
 NABÓR: LETNI

ZAJĘCIA	SUMA	suma godzin					PRZYDZIAŁ		prze d wybi eraln y	ECTS hum anist yczn e	ECTS	ROK 1																ROK 2															
		w	k/ćw	lab	T	e	PROTOKÓŁ	SEMESTR				1								2								3								4							
												W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia				
RAZEM WSPÓLNE I KIERUNKOWE	400	82	198	24	0	96			5,0	57,0	42	88	0	0	36	24		32	94	24	0	35	26		0	16	0	0	25	5		8	0	0	0	0	0	2					
ZAJĘCIA WYBIERALNE																																											
E-Marketing/ Practical aspects of law/ Praktische Aspekte des Rechts	30	0	0	0	0	30	e	4	T	0	2																								30	2	Eg						
Praktyka zawodowa	480	0	0	0	480	0	T	4	T	0	20																								480	20	zal						
Seminarium magisterskie 1	35	0	10	0	25	0	K	2	T	0	2							10		25		2	zal																				
Seminarium magisterskie 2	35	0	10	0	25	0	K	3	T	0	2														10		25		2	zal													
Seminarium magisterskie 3	60	0	10	0	50	0	K	4	T	0	6																					10		50	6	zal							
RAZEM WYBIERALNE	640	0	30	0	580	30				0,0	32,0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	2		0	10	0	25	0	2		0	10	0	530	30	28						
ZAJĘCIA SPECJALNOŚCIOWE																																											
Źródła prawa podatkowego	16	16	0	0	0	0	W	3	T	0	3														16																		
Ordynacja podatkowa	24	12	12	0	0	0	K	3	T	0	5														12	12																	
Podatki bezpośrednie	40	16	24	0	0	0	K	3	T	0	5														16	24																	
Podatki pośrednie	40	16	24	0	0	0	K	3	T	0	5														16	24																	
Analiza i doradztwo podatkowe	36	12	24	0	0	0	K	4	T	0	5																				12	24				5	Eg						
Doradztwo podatkowe i etyka zawodowa	10	10	0	0	0	0	W	4	T	0	3																				10					3	Eg						
Systemy informatyczne w rachunkowości podatkowej	28	0	0	28	0	0	lab	4	T	0	5																						28			5	Eg						
RAZEM SPECJALIZACYJNE	194	82	84	28	0	0				0,0	31,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60	0	0	0	18		22	24	28	0	0	13						
RAZEM WSZYSTKO	1234	164	312	52	580	126				5,0	120,0	42	88	0	0	36	24	32	104	24	25	35	28	60	86	0	25	25	25	30	34	28	530	30	43								
LICZBA GODZIN BEZ E-LEARNINGU I PRAKTYK	528	528		528					0		130							160							146						92												
LICZBA ZJAZDÓW											7							9							8						5												
LICZBA GODZIN NA ZJAZD											18,6							17,8							18,3						18,4												
Rok akademicki realizacji zajęć												2026/2027							2026/2027							2027/2028						SUMA WSZYSTKICH ECTSów				120							
																																					2027/2028						

Program studiów drugiego stopnia - 2026/2027
Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu, Wydział Ekonomiczny w Opolu
 kierunek: FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ
 specjalność: **ANALITYKA I DORADZTWO FINANSOWE**
 tryb: NIESTACJONARNY
 NABÓR: LETNI

ZAJĘCIA	SUMA	suma godzin					PRZYDZIAŁ		prze d wybi eraln y	ECTS hum anist yczn e	ECTS	ROK 1								ROK 2																	
		w	k/ćw	lab	T	e	PROTOKÓŁ	SEMESTR				1				2				3				4													
												W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia	W	K	lab	T	e	punkty ECTS	forma zaliczen ia					
RAZEM WSPÓLNE I KIERUNKOWE	400	82	198	24	0	96			5,0	57,0	42	88	0	0	36	24	32	94	24	0	35	26	0	16	0	0	25	5	8	0	0	0	0	0	2		
ZAJĘCIA WYBIERALNE																																					
E-Marketing/ Practical aspects of law/ Praktische Aspekte des Rechts	30	0	0	0	0	30	e	4	T	0	2																						30	2	Eg		
Praktyka zawodowa	480	0	0	0	480	0	T	4	T	0	20																					480	20	zal			
Seminarium magisterskie 1	35	0	10	0	25	0	K	2	T	0	2					10		25			2	zal															
Seminarium magisterskie 2	35	0	10	0	25	0	K	3	T	0	2							10		25		2	zal														
Seminarium magisterskie 3	60	0	10	0	50	0	K	4	T	0	6									10									10	50	6	zal					
RAZEM WYBIERALNE	640	0	30	0	580	30				0,0	32,0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	2	0	10	0	25	0	2	0	10	0	530	30	28			
ZAJĘCIA SPECJALNOŚCIOWE																																					
Metody ilościowe w analizie danych finansowych	28	8	8	12	0	0	K	3	T	0	5													8	8	12			5	Eg							
Doradztwo inwestycyjne	36	12	24	0	0	0	K	3	T	0	5													12	24				5	Eg							
Doradztwo kredytowe i ubezpieczeniowe	36	12	24	0	0	0	K	3	T	0	5													12	24				5	Eg							
Innowacyjne instrumenty finansowe	20	8	12	0	0	0	K	3	T	0	4													8	12				4	Eg							
Wykorzystanie Excela w analizie i wizualizacji danych finansowych	26	0	0	26	0	0	lab	4	T	0	4																			26		4	Eg				
Strategiczne zarządzanie finansami	24	8	16	0	0	0	K	4	T	0	4																			8	16		4	Eg			
Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	24	10	14	0	0	0	K	4	T	0	4																			10	14		4	Eg			
RAZEM SPECJALIZACYJNE	194	58	98	38	0	0				0,0	31,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	68	12	0	0	19	18	30	26	0	0	12		
RAZEM WSZYSTKO	1234	140	326	62	580	126				5,0	120,0	42	88	0	0	36	24	32	104	24	25	35	28	40	94	12	25	25	26	26	40	26	530	30	42		
LICZBA GODZIN BEZ E-LEARNINGU I PRAKTYK	528	528		528						##		130						160							146						92						
LICZBA ZJAZDÓW												7						9							8						5						
LICZBA GODZIN NA ZJAZD												18,6						17,8							18,3						18,4						
Rok akademicki realizacji zajęć												2026/2027						2026/2027							2027/2028						SUMA WSZYSTKICH ECTSów				120		
																																			2027/2028		