



Załącznik do uchwały nr 113/2022 Senatu Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu z dnia 29 listopada 2022 roku w sprawie uchwalenia zasad rekrutacji na studia podyplomowe dla Wydziału Ekonomicznego w Opolu Filia Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu na rok akademicki 2022/2023 - nabór zimowy.

**Zasady rekrutacji do Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu
na studia podyplomowe na rok akademicki 2022/2023
- Wydział Ekonomiczny w Opolu - nabór zimowy**

§1

1. Rekrutacja na studia podyplomowe na Wydziale Ekonomicznym w Opolu w naborze zimowym do Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu jest prowadzona zgodnie z Zasadami rekrutacji do Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu na studia podyplomowe na rok akademicki 2022/23, stanowiącymi załącznik do uchwały nr 24/2022 Senatu Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu z dnia 8 marca 2022 roku (zwane dalej: Zasadami rekrutacji), z zastrzeżeniem poniższych zmian.
2. W naborze zimowym wprowadza się następujące wymogi dodatkowe na wskazanych poniżej kierunkach:
 - 1) studia podyplomowe **Specjalista ds. kadr i płac – aspekt praktyczny** – przeznaczone są dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę i doświadczenie związane z prowadzeniem spraw kadrowo – płacowych, w tym także osób, które w latach poprzednich ukończyły studia podyplomowe na kierunku Kadry i płace i chcą wzmocnić swoje kompetencje w przedmiotowym obszarze.
3. Do wskazanych w pkt 1 Zasad rekrutacji dodaje się Załącznik nr 5, zawierający wykaz kierunków studiów podyplomowych, na jakie prowadzona jest rekrutacja w naborze zimowym na Wydziale Ekonomicznym w Opolu

Załącznik 5

STUDIA PODYPLOMOWE
prowadzone na Wydziale Ekonomicznym w Opolu Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu
w roku akademickim 2022/2023 – nabór zimowy

Lp.	Studia podyplomowe	Forma studiów	Formuła studiów	Semestry	Limit min.	Limit max.
1	Administracja –prawo, zarządzanie i organizacja	niestacjonarne	tradycyjna	2	8	30
2	Bezpieczeństwo i higiena pracy	niestacjonarne	online	2	15	40
3	Dialog motywujący	niestacjonarne	online	2	15	30
4	Integracja sensoryczna	niestacjonarne	hybryda	3	20	30
5	Specjalista ds. kadr i płac-aspekt praktyczny	niestacjonarne	hybryda	2	15	30

